



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(22)
Diarienummer
2019/00505

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	MIA Vidare - Tillämpning MIA	Startdatum	2020-02-01
Kontaktperson för projektet	Annica Falk	Slutdatum	2022-12-31
Telefonnummer	08-6069176		
E-post	annica.falk@hanninge.se		
Behörig företrädare	Annica Falk		
Telefonnummer	+46706061867		
Kontaktperson ekonomi	Kerstin Larsson		
E-post	kerstin.larsson@hanninge.se		
Telefonnummer	08-6069157		
Utdelningsadress	. 13681 Handen		
Besöksadress	Rudsjöterassen 5, plan 8 13681 Handen		

Organisation

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Organisationsnummer	222000-2162
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	+46706061867
e-post	annica.falk@hanninge.se
Webbplats	
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
BANKGIRO	5558-8172
Behörig företrädare för organisationen	Anna Lexelius

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	45661345
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
Besöksadress	Rudsjöterrassen 5 13681 Haninge

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret Tillämpningsprojekt: Kunskap målområde 2.3: 2019/00267

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Svenska
ESF-rådet

Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål 2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> ESF Nationell Nivå | <input type="checkbox"/> Övre Norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra Mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och Öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 1900 Antal kvinnor 1140 Antal män 760

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektiden.

Tillit är en viktig pusselbit i en demokrati. Ska vi bygga förtroende hos människor, måste vi ha mod att förändra det som inte fungerar och kunskap att utveckla det som är bra. Samverkan är ett sådant utvecklingsområde. Här behövs stadig tillförsel från forskning och evidens. Här krävs nytänkande och smarta lösningar. Det är vad MIA-projektet arbetar för.

MIA-projektet som har drivits i Stockholms län av de sex samordningsförbunden tillsammans med sina sexton medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm söker medel för att tillämpa projektets samordnade insatser under namnet MIA Vidare. Under de dryga två år som projektet pågått har samverkan inom

rehabiliteringsområdet stärkts i regionen. I det stora och unika samverkansprojektet har flera välfärdsaktörer samlats för att möta kvinnors och mäns behov inom ramen för den finansiella samordningen.

Vi ansöker nu om MIA Vidare för att:

- Fler personer ska få en ökad delaktighet i samhället genom att de kommer ut i arbete och studier samt får stöd från ordinarie verksamheter.
- Stärka den regionala samverkan genom och mellan samordningsförbunden i Stockholms län som får möjlighet att ge ett tydligare stöd till personer med en sammansatt problematik.
- Kunskapsinsamling om hållbara metoder och arbetssätt när flera samhällsaktörer samverkar kring personer i behov av stöd. Med stärkt stöd ökar förbundens möjligheter att påverka uppdragsgivare för att på så sätt nå förändringar på nationell nivå.

Från det pågående MIA-projektet vill vi ta med oss de verkningsfulla metoder och arbetssätt som utvecklats och utvärderats. Arbetssättet utgår ifrån en helhetssyn på individens behov och en myndighetsgemensam samverkan. De evidensbaserade metoder MIA-projektet främst valt att arbeta med i mötet med deltagare är Case management (CM), Supported Employment (SE), Individual Placement and Support (IPS) och Bostonmodellen.

Vi har även tillämpat andra insatser och arbetssätt såsom mobiliseringsinsatser, gruppverksamheter och arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag (ASF). Inom ramen för MIA-projektet har även olika former av samlokalisering och myndighetsgemensamma plattformar utvecklats.

Välfärden idag är i hög utsträckning specialiserad och sektoriserad. För att förbättra förutsättningarna för personer med komplex ohälsa och problematik kopplat till förankring på arbetsmarknaden finns sedan 2004 Lagen om finansiell samordning, Finsam, som gör det möjligt för kommuner, regioner, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan att samarbeta lokalt genom samordningsförbund. Syftet med förbunden är att över tid, med säkrad finansiering, samverka runt enskilda individer. Samverkan ger möjligheter att se till individens hela livssituation och använda olika myndigheters resurser för att skapa konkreta lösningar på praktiska svårigheter.

Samordningsförbundens uppdrag handlar om att utveckla välfärden och att överbrygga organisatoriska gränsdragningar genom att finansiera och stödja såväl strukturella som individriktade insatser. Genom att välfärdsaktörerna samverkar bättre åstadkommer vi en mer effektiv och ändamålsenlig rehabilitering där människor känner tillit till myndigheterna. Eftersom myndigheterna består av människor är det viktigt de får verktyg att göra ett bra arbete. När samordningsförbundens medlemmar tillsammans löser problem för medborgarna, kommer både medarbetare och människor att känna tillit till verksamheterna och gemensamt bidra till mer hållbara lösningar.

De erfarenheter och resultat som tas tillvara i arbetet med deltagare i MIA-projektet ger samordningsförbunden och myndigheterna viktig kunskap om hur rehabilitering och välfärdstjänster fungerar för människor som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Denna kunskap ger oss möjlighet att lyfta strukturella hinder och möjligheter och möjlighet att tillsammans utveckla vår välfärd och allas demokratiska rätt till egenmakt och en plats i arbetslivet.

Sedan MIA-projektet startade har två nya samordningsförbund (SF) tillkommit i länet, SF Sundbyberg och SF Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna (SUVS). Från januari 2019 anslöt dessutom fyra nya kommuner till det befintliga SF Roslagen (Danderyd, Norrtälje, Vallentuna, Vaxholm). Alla dessa parter har önskat ingå i MIA Vidare för att delta i den gemensamma regionala utveckling som sker. För de åtta nya kommunerna finns det nu möjlighet att genom detta tillämpningsprojekt ge ett samordnat stöd till personer som varit borta länge från arbetsmarknaden. En tillämpning i fler kommuner bidrar till att samordningsförbundets resurser och därmed omfattningen av stöd och samverkan kring prioriterade målgrupper växlas upp.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Stockholms län är en ledande tillväxt- och kunskapsregion, men står inför utmaningar kopplade till att klara kompetensförsörjningen. Det finns ett stort behov av att ta tillvara på alla invånares förmågor och att skapa möjlighet till ökat tillträde till arbetsmarknaden.

Ett av målen i den regionala utvecklingsplanen, RUF 2050, handlar om att Stockholmsregionen ska vara en öppen, jämställd, jämlik och inkluderande region. I 2018 års uppföljning av RUF framkommer stora skillnader mellan de olika kommunerna. Skillnaderna ytrar sig i såväl medellivslängd, andel elever med slutfört gymnasie som tillit till sina grannar. Det indikeras att lokalsamhället upplevs alltmer otruggt, vilket i sig upplevs ha en påverkan på livskvaliteten.

Förvärvsfrekvensen i regionen påvisar även betydande skillnader, mellan kvinnor och män samt mellan svensk- och utrikesfödda. Särskilt nämns utrikes födda kvinnor ha väsentligt lägre arbetskraftsdeltagande än både utrikes födda män och inrikes födda kvinnor. En förklaring antas vara att många utomeuropeiskt födda kvinnor kommer från länder med ett lågt

arbetskraftsdeltagande för kvinnor (Läget i Stockholmsregionen, 2018-0137). För första gången sedan 2011 ökar andelen kvinnor i arbetslöshet, framförallt är det utrikes födda kvinnor med kort utbildning som står för ökningen (Arbetsförmedlingen statistik augusti 2019).

För att projektets målgrupp ska nå arbete och studier krävs att flera samhällsaktörer samverkar. Våra befintliga strukturer skapar "glapp" mellan respektive parter uppdrag. Det gör att deltagare kan falla mellan stolarna. En del deltagare som på sikt har möjlighet att närma sig arbetsmarknaden behöver ett mer omfattande och kontinuerligt stöd än det som parterna för närvarande enskilt kan ge. I det sammanhanget fyller MIA-projektets metoder och samordningsförbunden en viktig funktion. Vi har också noterat att stödet till medborgarna ser olika ut mellan kommunerna (MIA-projektets statistikbilaga, andra projektåret).

FORTSATT BEHOV AV ATT UTVECKLA SAMVERKAN

Inom ramarna för MIA-projektets två första år har en rad strukturella hinder identifierats. Exempelvis har vi uppmärksammat att gällande regelverk hindrar personer som uppstår sjukpenning att utifrån individuella förutsättningar delta i arbetsträning hos externa arbetsgivare. Det har inneburit att möjligheten för Försäkringskassans deltagare att arbetsträna genom arbetsintegrerande sociala företag har varit en viktig insats som de annars inte fått tillgång till.

Vi har systematiskt börjat kartlägga Avvikelser - brister i samverkan med de ordinarie verksamheterna. Flera av projektets avvikelser visar att relativt små missar på organisatorisk nivå i att lämna, inhämta eller vidarebefordra aktuell information kan leda till mycket stora konsekvenser på individnivå, som exempelvis att den viktiga försörjningen uteblir för deltagare och familjemedlemmar, att man är nära att missa en anställning eller att man riskerar att stå utan boende. Faktorer som med allra största sannolikhet påverkar möjligheterna till en lyckad rehabilitering.

Den typen av bristande information kan leda till större konsekvenser för individer som, liksom många av MIA-projektets deltagare, har en komplex problematik och en lägre förmåga att själv, eller via sitt nätverk, kunna göra väl informerade val. På samhällsnivå ser vi en risk med att förtroendet för aktörerna inom rehabiliteringsområdet påverkas för grupper som redan känner sig marginaliserade.

ARBETSFÖRMEDLINGENS OCH FÖRSÄKRINGSKASSANS ORDINARIE FÖRSTÄRKTA SAMARBETE

Det förstärkta samarbetet inleds med en gemensam kartläggning som syftar till att få en samlad bild av den enskildes förutsättningar och behov utifrån ett medicinskt och arbetslivsinriktat perspektiv. Den gemensamma kartläggningen avslutas med att en plan utformas över de insatser som behöver genomföras för att den enskilde ska ges förutsättningar att lämna sjukförsäkringen och närma sig arbetsmarknaden. I de fall det visar sig att den enskilde inte kan tillgodogöra sig de insatser som Arbetsförmedlingen kan erbjuda görs en bedömning av hur behoven bäst kan tillgodoses. Exempelvis erbjuds insatser av förberedande karaktär utanför det förstärkta samarbetet, hos annan aktör eller genom samordningsförbund eller ESF-projekt.

Från myndigheterna finns det ett önskemål att bygga vidare på erfarenheterna från MIA-projektet och ytterligare effektivisera det organisatoriska samarbetet mellan samordningsförbunden i Stockholmsregionen och deras parter. De föreslår en mer stringent väg för personer som har ersättning från sjukförsäkringen in i det befintliga MIA-projektet. I MIA Vidare kommer vi tillsammans med myndigheterna fortsätta utveckla samarbetsformerna för att identifiera personer som är i behov av samordningsförbunds- och ESF-finansierade insatser och effektivisera processen.

UTMANINGAR FÖR JÄMSTÄLLDHET och ICKE-DISKRIMINERING

MIA-projektets arbete med jämställdhet tar sin utgångspunkt i de sex nationella delmålen för jämställdhet. Genom att synliggöra utfallet för kvinnor och män i projektet kan vi följa utvecklingen av våra insatser och bli mer träffsäkra i våra analyser. Målgruppen kvinnor skiljer sig åt från männen som tar del av MIA-projektet, bland annat genom högre ålder och längre tid i offentlig försörjning. Men det finns även omotiverade skillnader som närmast kan förklaras av den ojämställdhet som finns i Sverige.

Bristen på jämställdhet är ett strukturellt problem i samhället, som bara kan förändras genom att själva strukturerna förändras. Samordningsförbunden, de statliga myndigheterna, regionen och kommunerna har alla jämställdhetsmål att följa och förhålla sig till. Genom att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering i ett projekt av denna storlek får vi genom MIA Vidare möjlighet att förändra strukturer för att främja jämställdhet och icke-diskriminering. Vi vill säkerställa att det bemötande vi ger i projektets insatser är lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Kvinnor lever i genomsnitt längre än män men tjänar i genomsnitt mindre. Sysselsättning är avgörande för den personliga ekonomin. Om könsskillnaderna i sysselsättning minskade skulle också inkomstklyftorna minska och den ekonomiska

jämställdheten öka. För individen är arbetslöshet förknippat med en rad andra problem, såsom sämre hälsa och välbefinnande. (Länsstyrelsens jämställdhetsstrategi 2018-2020). Stockholms län har rikets högsta sysselsättningsgrad. Sysselsättningen (15–74 år) är däremot lägre bland kvinnor (69 procent) jämfört med män (73,6 procent). Skillnaden mellan könen är ännu större inom gruppen utrikes födda.

Kvinnors genomsnittliga ohälsotal för riket är 10 dagar högre än för männen. För samtliga medverkande kommuner är ohälsotalet högre för kvinnor än för män förutom i Täby kommun där ohälsotalet ligger på 17.5 för både män och kvinnor. Nynäshamns kommun med ett ohälsotal på 29.5 dagar ligger över rikssnittet på 24.7 dagar (Kolada uttagen 2019).

Även när det gäller sjukpenningtalet finns stora könsskillnader. Målet för rikets sjukpenningtal, 9.0, hade redan uppnåtts om vi enbart skulle se till männens sjukpenningtal som ligger på 6.7 för riket. För kvinnor är det 12.8 dagar. Samtliga deltagande kommuner förutom Nynäshamn uppnår 9.0-målet för männen medan endast Täby kommun uppnår målet för kvinnor (Kolada uttagen 2019).

Vad gäller kvinnors våldsutsatthet och anmälda misshandelsbrott mot kvinnor, inomhus i nära relation med offret, så ligger sju kommuner i MIA över rikssnittet på 113 anmälda brott per 100 000 invånare. Haninge ligger högst med 179 anmälda brott per 100 000 invånare (Kolada uttagen 2019).

För kvinnliga förtroendevalda är det endast Stockholm som har över 50 procent kvinnor i kommunfullmäktige. När det gäller utrikes födda bland förtroendevalda kommunpolitiker så är tio av MIAs kommuner över rikssnittet på 9.2 procent. Samtidigt är det endast Nynäshamn som har en representation i kommunfullmäktige som motsvarar andelen utrikes födda som bor i kommunen. Sämst representation av utlandsfödda sett till befolkningen i kommunen har Täby och Österåker (Kolada uttagen 2019).

UTMANINGAR FÖR TILLGÄNGLIGHET

Även om fler arbetssökande väljer digital inskrivning hos Arbetsförmedlingen (direktinskrivning med e-legitimation) så är det framförallt utrikesfödda; äldre än 55 år; samt personer med lägre utbildning som i mindre utsträckning väljer denna möjlighet. Det finns en risk för att denna grupp arbetssökande kan komma att marginaliseras vid de snabba övergångar till digitala verktyg som sker på området (Arbetsmarknadsrapport 2019). I Stockholm har under det senaste året flera lokala Arbetsförmedlingskontor lagts ner som en anpassning av kontorsnätet.

De arbetssökande som inte använder digitala tjänster motsvarar 81 procent av de grupper som Arbetsförmedlingen bedömer har sämre förutsättningar att bli anställda. De riskerar att inte få tillgång till insatser och därmed drabbas av längre tid i arbetslöshet än de arbetssökande som i högre grad kan klassas som digitala (Inspektionen för arbetsmarknadsförsäkringen 2018:11). Inom kommunerna pågår också införande av digitala ansökningar, av bland annat ekonomiskt bistånd och Stöd och service till vissa personer med funktionshinder (LSS). Dessa utmaningar har vi observerat inom MIA-projektet och ser över hur vi kan rusta handläggare och medarbetare för att möta dessa behov i MIA Vidare.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

MIA Vidare bygger vidare på utmaningar, erfarenheter och kunskaper från det befintliga MIA-projektet. Till och med augusti 2019 har 1700 deltagare skrivits in i projektet. 60 procent kvinnor och 40 procent män. Var tredje kvinna och var femte man som deltar i MIA-projektet har haft offentlig försörjning i mer än sex år. Det är betydligt större grupper än i Finsam-insatser nationellt. I Försäkringskassans återrapportering av regeringsuppdraget 2018 utgör motsvarande grupp en femtedel av kvinnorna och en sjättedel av männen. I MIA-projektet ser vi att kvinnorna har haft offentlig försörjning under längre tid i högre utsträckning än männen.

Vi konstaterar att det, av de drygt 1100 deltagarna som har avslutats från hela MIA-projektet, är det 20 procent som börjat arbeta eller studera direkt efter MIA-projektet. Ytterligare 33 procent, har direkt efter projektet avslutats till ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen. Det är dock stora variationer mellan delprojekten. Med tanke på att deltagarna har en lång tid i offentlig försörjning, många är sjukskrivna och de flesta har grundskola eller gymnasium som högsta utbildning så anser vi att hur deltagarna närmar sig arbetsmarknaden är ett bra resultat. Särskilt med tanke på den relativt korta tid, i snitt åtta månader, som deltagarna medverkar i MIA-projektet.

MYNDIGHETSGEMENSAM SAMVERKAN

Inspektionen för socialförsäkringen (ISF) har fått i uppdrag av regeringen att utvärdera samordningsförbunden. Utvärderingen består av tre olika delar. Den första delen handlar om förbundens organisering och har slutredovisats. Den andra delen utvärderar effekter av samordningsförbunden (ISF Rapport 2019:1). Resultaten från denna visar att det går att säkerställa att förbunden gör skillnad. För kommuner som deltar i samordningsförbund minskar andelen personer med sjukpenning. Effekten är statistiskt säkerställd fem respektive sex år efter att förbunden har bildats. En ökad andel personer med sjuk- och

aktivitetsersättning har också noterats, vilket indikerar att personerna får rätt insats. (ISF rapport 2019:4). Den tredje delen handlar om samordningsförbundens insatser på individnivå. Den insats på individnivå som ska utvärderas är samordningsförbundens Teamverksamhet. ISF kommer därför att genomföra en effektutvärdering som beräknas vara slutförd år 2021.

Tre av delprojekten i MIA har samverkansteam som ingång för deltagare: Roslagen, VårNa och Östra Södertörn. I MIA Vidare önskar även Sundbyberg och SUVS tillämpa arbetet med samverkansteam. Södertälje kommer undersöka förutsättningarna att starta sådana. Teamen träffas löpande varje vecka i sina respektive kommuner för att underlätta samverkan mellan myndigheterna. Samtliga team ger möjlighet till deltagaren att närvara. De olika arbetssätten skiljer sig åt mellan teamen men de har inspirerats av varandra. Teamen har olika kapacitet i antal deltagare per vecka beroende på val av arbetssätt;

a) deltagare och remitterande handläggare möter teamet, som efter beslutad insats, följer deltagaren genom alla steg (Roslagen)

b) deltagare och remitterande handläggare träffar teamet som föreslår fortsatt planering och insats (SUVS)

c) remitterande handläggare kan vända sig till teamet med ett deltagarärende, så föreslår teamet en insats eller tar själv kontakt med deltagaren för fortsatt planering (VårNa)

d) remitterande handläggare vänder sig till teamets representanter som lyfter ett ärende för konsultation. En insats föreslås vartefter kontakt tas med deltagare och handläggare. (Östra Södertörn).

I MIA-projektet ser vi bland annat att samverkansteamerna kan innebära en kortare inskrivningstid i projektet, vilket innebär ett effektivt nyttjande av resurser. Vi kommer att följa ISF:s arbete med stort intresse. Att förbättra och utveckla processerna för att kartlägga individens behov och göra en samordnad planering bör vara samhällsekonomiskt fördelaktigt genom att det blir mer effektiva, tidsbesparande och ändamålsenligt. Med samtliga parter delaktiga i processen ökar individens möjligheter för att få rätt stöd i rätt tid för att möjliggöra en snabbare återgång till arbete eller studier. Det finns evidens för att en samordnad planering är tidsbesparande för personer som är i behov av stöd från fler än en myndighet (Växthuset BIP-projektet 2017).

KUNSKAPSBASERADE METODER I MÖTET MED DELTAGARE

En generell beskrivning av metoderna vi använder i mötet med deltagare i MIA-projektet är att de är personcentrerade. De främjar självständighet och utgår från personens egen vilja och uttalade behov. Genom dessa metoder får deltagaren möjlighet till självbestämmande och makt över den egna rehabiliteringsprocessen. I alla metoder finns en tillit till personens egen förmåga och individuella resurser. MIA-projektet ger mod och möjligheter till människor som av olika skäl inte arbetat på mycket länge. De evidensbaserade metoderna som tillämpas är Case Management, Supported Employment, Individual Placement and Support och Bostonmodellen.

Arbetsträning på arbetsintegrerande sociala företag (ASF)

Arbetsträning på ASF är den mest använda aktiviteten i MIA-projektet. Idag erbjuder 24 ASF i Stockholms län arbetsträning till våra deltagare. Vissa deltagarna har arbetstränat och tagit del av parallella insatser i projektet. Under MIA-projektet har vi utvecklat stor kunskap kring upphandlingsformer och deltagarnas upplevelser av arbetsträning. Det tar vi med oss i MIA Vidare.

Fokus för att stärka samarbetet mellan civilsamhället och myndigheterna och samordningsförbunden har främst legat på samarbete med arbetsintegrerande sociala företag, men även andra organisationer i civila samhället som folkhögskolor förekommer. Sedan MIA-projektet startade har samverkan mellan ASF, samordningsförbunden och dess medlemmar ökat. Detta har lett till att drygt 600 deltagare har erbjudits arbetsträning på ett ASF inom ramen för MIA.

Vi ser flera positiva effekter av att kunna erbjuda arbetsträning på ASF. Bland annat har det varit en bra insats för sjukskrivna arbetslösa deltagare som behöver påbörja en arbetsträning i liten omfattning. Deltagare som kan delta i en aktivitet mindre än 25 procent av en heltid har små möjligheter till arbetsträning enligt rådande regelverk (det förstärkta samarbetet mellan Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan). Dessa deltagare har kunnat arbetsträna hos ASF med bibehållet försäkringsskydd genom MIA-projektet, för att senare skrivas in på Arbetsförmedlingen. Insatser som är riktade direkt till att fortsätta stödja samverkan med ASF, såsom inspirationsföreläsningar, viss kompetensutveckling för ASF, seminarier och workshops tillsammans med tjänstemän och politiker kommer att erbjudas inom ramen för MIA.

Handläggare som har remitterat till projektet, samt våra medarbetare menar att arbetsträning på ASF är ett bra komplement och start inför en återgång till arbete. Ett fortsatt projekt behöver finna långsiktiga samarbetsformer med ASF för köp av arbetsträningsplatser för deltagare som är i behov av anpassad arbetsträning.

FLER SAMVERKANSSTRUKTURER SOM UTVECKLATS INOM MIA-PROJEKTET

I MIA Roslagen har flera olika former av myndighetsövergripande plattformar utvecklats. Vid en sammanställning av erfarenheter från dessa samverkansfora kännetecknas de av att fysiska möten i nya konstellationer bidragit till att personerna/

myndigheterna som deltar är lättare att kontakta, mötena sker oftare/mer kontinuerligt och har ett tydligare fokus på deltagarna än andra samverkansplattformar inom kommunen och/eller myndigheterna.

En positiv utveckling i MIA-projektet är det ökade intresset från hälso- och sjukvården. De remitterade 80 deltagare fler det andra projektåret jämfört med 30 under det första projektåret. Av deltagare från vården saknar 40 procent offentlig ersättning. Detta visar på behovet av samordnat stöd även för de individer som inte är aktuella för ersättning hos någon av de andra myndigheterna. Behovet avspeglar sig även i de olika läkarintyg där läkare rekommenderar MIA-projektet för sina patienter.

Samverkan mellan delprojekten sker genom löpande utbytesforum och metoddagar. Gemensamma aktiviteter mellan styrgrupperna, projektpersonal och samverkande parter säkerställer också lärande och erfarenhetsutbyte genom projektet, men behöver intensifieras i det nya projektet. Vi kommer därför stärka kunskapsöverföringen mellan delprojekten, där delprojektledarna tydligare kommer få ansvara för att organisera och säkra erfarenhetsutbytet i samtliga insatser.

MIA-projektet har presenterat verksamhet och resultat i årliga rapporter för att på ett enkelt och sammanfattande sätt beskriva det omfattande arbete som görs i projektet. Rapporterna har spridits bland samordningsförbundens medlemmar. I MIA Vidare ser vi behov av att fortsätta arbeta med att i större grad använda gemensamma begrepp, ta fram en gemensam behovsanalys och ett systematiskt tillvaratagande av resultat för ökat lärande och möjlighet till strukturpåverkan.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

ANALYS- OCH PLANERING (FEBRUARI 2020-MAJ 2020)

De sex delprojekt som redan ingår i MIA-projektet kommer parallellt med analys- och planeringsfasen förbereda för de justeringar som respektive delprojekt aviserat att de ska göra och att nya kommuner och förbund får rätt förutsättningar för att ta tillvara på tillämpbara evidensbaserade metoder som inkluderar arbete med de horisontella principerna. Under tiden kommer det pågående MIA-projektet att fortlöpa med deltagararbete till och med maj 2020. Syftet med analysfasen är att förbereda delprojekten för att kunna driva ett framgångsrikt tillämpningsprojekt med ett fokus på effekter, implementering och möjligheten att ta tillvara på framgångsrika resultat. Delvis kommer dessa aktiviteter påbörjas redan under hösten 2019.

Datainsamlingen för att fördjupa problemanalysen kommer att innehålla en fördjupad målgruppsanalys, könsuppdelad behovsanalys, ta fram jämställdhetsmål och indikatorer, plan för genomförande och en beskrivning av uppföljningsaktiviteter. Stor vikt kommer att läggas på att fånga upp deltagarnas upplevda behov samt att fånga behov från samordningsförbunden och projektets parter. Vi kommer undersöka vilka vinster som finns av att genomföra gemensamma upphandlingar, utbildningar, kompetensutvecklingsinsatser och hur vi kan möta upp deltagarnas behov av stöd utifrån boendekommun. Analysfasen ska ge svar på vilka resultat som efterfrågas av projektet och förbereda för implementering. (Se projektets Tids- och aktivitetsplan. Bilaga)

GENOMFÖRANDE (JUNI 2020-SEPTEMBER 2022)

De deltagare som är pågående deltagare i MIA-projektet kommer att föras över till det nya projektet. De deltagare som är inskrivna i MIA-projektet kommer att kunna fortsätta i MIA Vidare. Under genomförandefasen för MIA Vidare kommer vi arbeta med ca 1900 deltagare.

Precis som i MIA-projektet är respektive förbund projektägare för vart och ett av delprojekten. Regional samverkan, lärande och erfarenhetsutbyte mellan förbundsgränserna och projektets parter löper genom hela projektet. Uppföljning av insatser sker löpande genom tät samverkan med projektledningen, utvärderare och ESF-rådet. Syfte och mål under genomförandefasen: Uppfylla projektets mål och nå önskade resultat, se beskrivning under avsnittet Förväntade resultat och effekter. Arbetet med implementering av metoder och arbetssätt kommer att ske såväl lokalt som regionalt. Nedan följer en kort beskrivning av förbundens olika inriktningar.

MIA ÖSTRA SÖDERTÖRN

Kommuner: Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Antal deltagare: 330. Deltagare som anvisas till MIA har fått en genomlysning i Resursråden. Det är ett samverkansteam som framförallt uppskattas av handläggare som kan komma för konsultation när de behöver veta vad andra myndigheter gör i ärendet. Huvudsakliga insatser som kommer att erbjudas är stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Management (CM) samt arbetsstråning hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF).

MIA BOTKYRKA, HUDDINGE OCH SALEM

Kommuner: Botkyrka, Huddinge och Salem. Antal deltagare: 325. MIA HBS kommer fortsätta arbeta med samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering utifrån en kombination av metoderna Supported Employment och Case Management så som de utvecklats under MIA-projektet. Arbetsstråning på ASF kommer att fortsätta erbjudas för de deltagarna i projektet. De kommer

även starta en gruppverksamhet som bygger på metoden SE, inspirerat av MIA VärNa och MIA Roslagen. Det fyller en funktion att individer kan få stöd att höja sin aktivitetsnivå och testa arbetsförmåga parallellt med t.ex. medicinsk rehabilitering eller beroendevård. Medarbetarna arbetar samlokaliserat och i nära samarbete med ordinarie handläggare på myndigheterna vilket är en viktig förutsättning för att stärka samordningen och bygga sömlösa övergångar samt effektiv resursanvändning. Möjligheten att knyta specialistpsykiatri närmare projektet ska utredas under analys- och planeringsfas. Deltagarnas ingång till MIA ska vara fortsatt enkel och smidig utan krångliga remissförfaranden och utrednings-/kartläggningstid som gör att den arbetslivsinriktade rehabiliteringen dröjer onödigt länge.

MIA SÖDERTÄLJE

Kommun: Södertälje. Antal deltagare: 325. MIA Södertälje är ett komplement till de övriga myndigheternas insatser för personer med komplexa behov som behöver samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Med anledning av de goda resultaten vad gäller inskrivningstider för deltagare kommer förutsättningar för arbetssättet samverkansteam undersökas – i syfte att redan från start se till att individen kommer till rätt aktör. Teamet kan bli ingången till MIA Södertälje. MIA Södertälje kommer att fortsätta använda Bostonmodellen, IPS samt fortsätta med mobiliserande gruppverksamhet med hälsofrämjande inslag samt arbetsträning på ASF. En plan för implementerad verksamhet i kommunen finns.

MIA STOCKHOLM

Kommun: Stockholm. Antal deltagare: 160. MIA Stockholm kommer arbeta med Case Management och arbetsträning på ASF. Under 2019 utökades målgruppen till att även inkludera deltagare som har sjukpenning. Deltagare som får ta del av insatsen har ofta komplexa behov som inte kan tillgodoses inom ramen för de ordinarie verksamheterna.

MIA VÄRNA

Kommuner: Nacka och Värmdö. Antal deltagare: 260. MIA VärNa kommer fortsätta samverka via ett myndighetsgemensamt team, här kallat Lotsteamet, som varit effektivt och framgångsrikt. Teamet kommer även fortsättningsvis anlita expertis från hälso- och sjukvården i form av kurator och rehabiliteringskoordinator/ arbetsterapeut. Insatser som kommer att erbjudas är Supported Employment (SE), mobila SE-handledare, motiverande aktiviteter i grupp och enskilt, arbetsträning på ASF samt hos externa arbetsgivare. Deltagarnas ingång till MIA ska vara fortsatt enkel och smidig. Parallellt med det deltagarinriktade arbetet kommer delprojektet arbeta för att identifierade brister i samverkan ska åtgärdas. MIA VärNa kommer att fokusera på skapande av förutsättningar för implementering av det som fungerar väl under MIA-tiden till ordinarie verksamhet från och med 1 januari 2023.

MIA ROSLAGEN

Kommuner: Täby, Österåker, Danderyd, Vaxholm, Norrtälje, Vallentuna. Antal deltagare: 330. Det inremitterande samverkansteamet är en framgångsfaktor i Roslagen. Under MIA-projektet har två team etablerats och under hösten 2019 startar ytterligare team upp efter att förbundet utvidgats med fyra nya kommuner. Insatsen skalas därmed upp så att samordningsförbundets alla kommuninvånare ska få ta del av stöd genom Supported Employment, mobiliseringskurs samt arbetsträning på ASF som också kommer fortsätta.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SOLLENTUNA, UPPLANDS VÄSBY OCH SIGTUNA och SUNDBYBERG NYA I MIA

För de två förbunden som tillkommit i Stockholms län efter att MIA-projektet har startat är förlängningen en möjlighet att ingå i det regionala samarbetet. Samordningsförbundet SUVS och Sundbyberg är båda relativt nystartade men har etablerat sig under kort tid i sina kommuner. Att fler kommuner väljer att ingå i ett samordningsförbund är ett tecken på att fler ser styrkan med Finsam.

MIA SOLLENTUNA, UPPLANDS VÄSBY OCH SIGTUNA

Kommuner: Sollentuna, Upplands Väsby, Sigtuna. Antal deltagare: 130. Samordningsförbundet har parallellt med MIA-projektet startat upp tre välfungerande Resursteam i de tre kommunerna från hösten 2018. Samtliga av förbundets parter är representerade i dessa team. Resursteamens verksamhet kommer att vara basen inom verksamheten och kommer utgöra ingången till MIA och kommer att kompletteras med SE-handledare. Arbetsträning på ASF i området är också en möjlig insats.

MIA SUNDBYBERG

Kommun: Sundbyberg. Antal deltagare: 40. Förbundet har startat ett samverkansteam där samtliga fyra parter kommer medverka för att samverka kring målgruppen. Finsam-teamet träffas varje vecka och kommer erbjuda samordning enligt case management i liten skala till att börja med. Genom att nyttja alla parternas kompetens kommer deltagare genom en Finsam-lots få stöd till arbete och studier.

Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan i den regionala styrgruppen har önskat att MIA-projektet ska kunna erbjuda samordnade insatser till alla i regionen. Samordningsförbunden är positiva till detta och har tagit kontakt med samtliga sex

kommuner i länet som idag inte är medlemmar i ett samordningsförbund. Detta har resulterat i att Upplands-Bro kommun, arbetsmarknadsenheten visat intresse för att medverka. Även Lidingö Stad har varit i kontakt med projektägaren för att eventuellt ansluta under 2020. Vi fortsätter dialogen och vi ser positivt på att fler kommuner kan medverka i MIA-projektet. Nykvarn har tackat nej. Ekerö, Solna och Järfälla har inte lämnat svar.

Två andra ESF-projekt har nyligen beviljats till SF Stockholm stad (Rätt stöd för mig Dnr 2019/00171) och SF Östra Södertörn (SamMa Samverkan mot arbete Dnr 2019/00152). Projekten har en uttalad målgrupp, unga vuxna 16-35 år, med funktionsnedsättning eller med behov av samordnat stöd. De behovskartläggningar som har gjorts visar att de båda projekten inte kommer att konkurrera med varandra. Snarare drar de båda projekten nytta av att lyfta gemensamma erfarenheter. Gränssnittet dessa två delprojekt emellan kommer innebära att deltagare som är över 35 år kommer anvisas till MIA.

AVSLUTSFASEN (OKTOBER 2022 – DECEMBER 2022)

Deltagare avslutas senast i september 2022 och under projektets sista tre månaderna fokuserar projektledning och styrgrupper på att avsluta projektet, rapportera och följa upp resultat och effekter. Samt att säkerställa att erfarenheter och kunskaper från MIA-projektet tas tillvara och lyfts upp till beslutsfattare på rätt nivåer. En slutrapport skrivs till ESF parallellt med slutkonferens och inlämning av ekonomisk slutrapport.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

MÅLGRUPPEN I BEHOV AV SAMORDNAT STÖD

De tilltänkta deltagarna är kvinnor och män i arbetsför ålder (16-64 år) som behöver ett samordnat stöd för att komma till arbete, studier eller för att kunna delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Till skillnad från många andra socialfundsprojekt har MIA-projektet vänt sig till något äldre deltagare. Medel- och medianåldern för MIA-deltagare har hittills varit 39 år. 70 procent av projektets deltagare är äldre än 30 år. Den genomsnittliga medelåldern är lägre för män än för kvinnor i projektet. Det är dock stora skillnader mellan delprojekten. Äldst är deltagarna i MIA-projektet Södertälje där 55 procent av kvinnorna är över 45 år. Yngst är deltagarna i MIA-projektet Östra Södertörn med en medianålder på 32 år.

Var tredje kvinna och var femte man som deltar i MIA-projektet har haft offentlig försörjning i mer än sex år. Det är en betydligt högre andel än i Finsamfinansierade-insatser nationellt. I Försäkringskassans återsrapportering av regeringsuppdraget 2018 utgör motsvarande grupp en femtedel av kvinnorna och en sjättedel av männen. I MIA-projektet ser vi att kvinnorna i högre utsträckning än män haft offentlig försörjning under längre tid. I målgruppen är det därmed många som under lång tid inte deltagit i arbetsmarknaden alternativt som har begränsad eller ingen erfarenhet av att förvärvsarbeta.

SAMVERKANSPARTER

Samordningsförbundet Östra Södertörn har erbjudit sig att fortsätta ta rollen som projektägare. Samtliga delprojekt som ansökte om MIA-projektet 2016 kommer att delta i förlängningsprojektet (SF Huddinge, Botkyrka och Salem, SF Södertälje, SF Värna, SF Roslagen). Sedan MIA-projektet startade har SF Stockholms stad anslutit. Samordningsförbundet Sollentuna, Upplands Väsby och Sigtuna bildades i juni 2017 och Samordningsförbundet Sundbyberg bildades i juli 2018. Samordningsförbunden i länet omfattar därmed kommunerna Botkyrka, Danderyd, Haninge, Huddinge, Nacka, Norrtälje, Nynäshamn, Salem, Sigtuna, Stockholm, Sollentuna, Sundbyberg, Södertälje, Täby, Tyresö, Upplands Väsby, Vallentuna, Vaxholm, Värmdö och Österåker. Samordningsförbunden ägs dessutom av Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Projektorganisationen kommer behålla den struktur som innebär att det finns lokala styrgrupper samt en regional styrgrupp. I förbundens lokala styrgrupper medverkar representanter från kommunerna samt Region Stockholm och lokala vårdgivare samt de statliga myndigheterna. I den regionala styrgruppen deltar myndigheterna från den regionala nivån, representant från Region Stockholm samt förbundscheferna som representanter från sina förbund.

ÖVRIGA INTRESSENTER

1. Projektpersonal som är utlånad från medlemsorganisationerna utför det viktiga arbetet med att erbjuda stöd till deltagare. De fungerar också som ambassadörer för projektet och är viktiga bärare av projektresultaten. De är utförare av de evidensbaserade metoder som projektet använder sig av. Deras erfarenheter av projektet och samverkan hämtas in löpande. Det är projektmedarbetarna som rapporterar de avvikelser och guldskor som de stöter på i samverkan kring deltagarna och som utgör en viktig del i att utveckla samverkan.
2. Remitterande handläggare är viktiga intressenter som inremitter till projektet och mottagare av resultat.
3. Arbetsintegrerande sociala företag har varit viktiga leverantörer av anpassade arbetsutbildningsplatser och möjligheter till arbete för projektets målgrupp. Branschorganisationer såsom Famna, Skoopi och Coompanion bidrar med kompetens om förutsättningar för samarbete mellan ASF och offentliga aktörer.
4. Brukarorganisationer, civilsamhälle, branschorganisationer och näringslivet/arbetsgivare utgör intressenter som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetspartner för att nå projektets mål.

5. Experter och forskare. Forskare och akademiska aktörer utgör en målgrupp där samordningsförbunden ser behov av att bygga samverkan för ökat lärande. Vi ser att MIA-projektet skulle ha stor nytta av att samarbeta med relevanta lärosäten.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Risakanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Risk att projektet inte uppnår deltagarmålet	Risken bedöms som liten. Deltagarantalet har satts utifrån dokumenterade erfarenheter av arbetssätten i MIA-projektet. Behovet av stöd för personer med sammansatt problematik har identifierats som stort. Flera av delprojekten har kö till sina insatser som är efterfrågade av handläggarna.
Att deltagande samordningsförbund inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i förbundens styrelser. Aktiv och god samverkan krävs på alla nivåer. Förbundscheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls samt att säkerställa att engagemang och kompetens finns i hela styrkedjan från uppdragsgivare till medarbetare som möter våra deltagare. Avtal tecknas mellan projektägaren och samordningsförbunden kring deltagare, ersättning samt ev återkrav.
Att hålla ihop ett stort antal samverkansparter.	Risken bedöms som liten. Projektägaren har beprövat kompetens och erfarenhet av att driva stora gemensamma socialfondsprojekt. Vi har en etablerad struktur för arbete. De nya förbunden har möjlighet att ansluta sig till befintliga strukturer.
De nya förbunden som ansluter sig till projektet har mindre erfarenheter av att arbeta med metoderna i MIA Vidare.	Möjlig risk att de nya förbunden inte har samma förutsättningar att arbeta med tillämpning av metoder och arbetssätt som de förbund som medverkat i MIA-projektet. Genom att vara transparent och behjälplig redan innan analysfasen kan risken minimeras. De nya förbunden har valt sina arbetssätt med inspiration från MIA och har fått löpande information via förbundscheferns nätverket och MIAs regionala styrgrupp.
Att fler kommuner ansluter sig till befintliga förbund försvårar verksamheten i delprojektet.	Kommunerna Upplands-Bro och Lidingö, ev fler, kan komma att vilja ansluta till projektet senare. Frågan bevakas under analys- och planeringsfasen.
Risk för likviditetsproblem uppstår vid sen utbetalning av ESF-medel	Bedöms som liten. Risken fördelas mellan delprojekten och projektägaren som betalar ut rekviderade medel först efter utbetalning från ESF-rådet. Lång betalningsfrist från samverkansparterna har tillämpats med god framgång under MIA-projektet. Snabb och effektiv redovisning har underlättat arbetet under MIA.
Risk att nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvud- och delprojektledare eller ekonom.	Projektägaren Östra Södertörn har flera kompetenser avseende nyckelpersoner för projektledningen. Kompetens finns att andra anställda hos förbundet går in i rollen som projektledare om projektledaren saknas. Förbundet har även andra ekonomer och administratörer som snabbt kan gå in i projektet om detta skulle behövas. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper.
Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Risken kan minimeras genom löpande uppföljning och metodstöd. Medarbetarna i MIA har utbildats i jämställdhet. Kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten säkerställs vid nyrekrytering.

Risk	Åtgärd
Att icke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tillräcklig utsträckning.	Risken kan minimeras genom löpande uppföljning och metodstöd. Medarbetarna i MIA har utbildats i jämställdhet. Kompetens inom projektledning och styrgrupp samt hos medarbetare inom delprojekten säkerställs vid nyrekrytering.
Gränssnittet mellan projektet och myndigheterna försvårar medverkan för deltagare med sjukpenning.	Risken bedöms möjlig. Deltagarna ska remitteras in via en Gemensam Kartläggning. För att MIA-projektet ska kunna fortsätta stärka samverkan och erbjuda ett personcentrerat stöd till de som behöver det bäst behöver vi därför fortsätta ha en dialog om hur detta påverkar det lokala delprojektet. Dialogen fortsätter via den regionala styrgruppen.

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Projektets övergripande syfte är att bidra till att kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer till arbete, studier eller närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att förbunden tillämpar de metoder och arbets sätt som utvecklats gemensamt inom ramen för MIA-projektet. Nedan följer de resultat som vi ämnar uppnå under projektiden, på såväl, individ- och organisationsnivå, vi ser även samhällseffekter av MIA Vidare.

FÖRVÄNTADE EFFEKTER AV EN FÖRLÄNGNING

Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Hälso- och sjukvården samt den kommunala sektorn behöver fortsatt möta individer samordnat utifrån ett helhetsperspektiv. Det kräver fortsatt utvecklad samordning. Genom ett gemensamt lokalt och regionalt arbete kan vi tillsammans följa hur myndigheternas omorganisering och förändrade uppdrag och/eller förändrade regelverk kommer påverka individer i behov av samordnad rehabilitering och hur samordningsförbundens resurser kan användas på bästa sätt. Fler deltagare och mer tid att följa upp arbetet skulle ge samordningsförbunden och dess medlemmar mer kunskap om framgångsfaktorer i samverkansarbetet och därmed en större chans för en lyckad implementering och tillvaratagande av resultat.

Att driva MIA Vidare ger oss en stor möjlighet att fortsätta stärka den regionala samverkan mellan samordningsförbunden i länet och vidareutveckla samverkansstrukturer och gemensamma utvecklingsarenor. Vi kan intensifiera lärandet mellan delprojekten och inte minst sprida kunskapen till de som tillkommer. Vi ser också potential i att ytterligare stärka arbetet med de horisontella principerna genom att implementera den kunskap kring inkludering och ickediskriminering som vi fått under nuvarande MIA. Genom att vi i ett fortsatt projekt utökar och blir fler samverkanspartner stärker vi samverkan inom regionen, detta innebär att vi på sikt ser stora möjligheter att påverka såväl den regionala som den nationella politiken med lösningar på komplexa samhällsproblem kopplade till nationella mål om ökad sysselsättning, utbildning samt att öka den sociala delaktigheten i landets alla kommuner.

Över hälften av deltagarna i MIA-projektet fortsätter till arbete, studier eller till fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering inom ordinarie myndigheter. Det är ett bra resultat, men vi ser ändå stora utmaningar för att skapa "sömlösa övergångar" när deltagare avslutas från en insats/organisation/försörjningssystem och går till en annan. Vi ser också behov av att under förlängda projektiden tydliggöra förutsättningarna för hur samordningsförbundens uppdrag och/eller ESF-projekt förhåller sig till Försäkringskassans och Arbetsförmedlingens förstärkta samarbete.

I stort vill vi fortsätta arbetet med att se över vad i samhällets organisering som kan effektiviseras för att skapa de bästa förutsättningarna för synergieffekter mellan förbundens verksamhet och de ordinarie verksamheterna. Med en förlängning får vi möjlighet att använda oss av den kunskap vi fått i nuvarande projekt och skapa ett effektivt och ändamålsenligt regionalt samarbete.

EFFEKTER

Vi ser på sikt möjligheter att vårt arbete ger effekter för den nationella politiken vad gäller att hitta och bidra med lösningar på komplexa samhällsproblem såsom nationella mål om sysselsättning, utbildning samt att öka den sociala delaktigheten i landets alla kommuner. Som välfärdsaktör bidrar förbunden genom att skapa en enhetlig struktur för samverkan i regionen för personer i behov av samordnat stöd.

Effekter på individnivå

- Fler personer ska få en ökad delaktighet i samhället genom att de kommer ut i arbete och studier samt får stöd från ordinarie

verksamheter.

Effekter på organisationsnivå

- Effektivare nyttjande av finansiell samordning.
- Samordningsförbunden bidrar med kunskap till våra uppdragsgivare som kan leda till en förändring av arbetsmarknadspolitiken.

MÅL PÅ INDIVIDNIVÅ

- Minst 25 procent kvinnor och män har börjat arbeta eller studera.
- Minst 30 procent kvinnor och män har påbörjat ordinarie arbetsförberedande insatser.
- Minst 45 procent gör andra stegförflyttningar och har fått stöd av rätt aktör.
- Minst 60 procent kvinnor och män bedömer att deltagandet i MIA har hjälpt dem att komma närmare arbete och studier.
- Minst 80 procent kvinnor och män känner ökad makt över sin situation.

MÅL PÅ ORGANISATIONSNIVÅ

- Under projektiden har vi etablerat ett nätverk för regional samverkan som främjar samordning för personer i behov av samordnat stöd.
- Under projektiden har vi byggt en struktur för att rapportera och åtgärda avvikelser som återkommande uppstår i samverkan för att synliggöra glappen och på sikt främja sömlösa övergångar mellan parterna.
- MIA Vidare bidrar med nya kunskaper om jämställdhet, tillgänglighet och diskriminering, tillämpas och bidrar till ett systematiskt och normmedvetet arbete.
- Samordningsförbunden och projektets parter arbetar vidare med projektets metoder och arbets sätt för målgruppen. (lång sikt)
- Samordningsförbundens plattform för regional samverkan används för att ge riktade regionala uppdrag. (lång sikt)

MÅL PÅ SAMHÄLLSNIVÅ

- Projektet har synliggjort processer för hur personcentrerat arbete med deltagare tillämpas i samverkan.
- Projektet kan påvisa att deltagarnas ökade arbetsmarknadsetablering samt stegförflyttning bidrar till samhällsnytta.

MIA-projektet har haft en unik och gedigen datainsamling. Den egna datainsamlingen innefattar deltagarenkäter, brukarstyrda brukarrevisioner, bakgrundsvariabler och avslutsinformation. Utöver detta har projektets externa utvärderare, Sweco Society, genomfört utvärdering utifrån projektets programteori. Detta innebär att vi har ett stort antal indikatorer för att mäta måluppfyllelse.

I MIA-projektet har över hälften av deltagarna gjort stegförflyttning närmare arbetsmarknaden efter avslutad projektid. I MIA-projektet har vi också försökt fånga denna stegförflyttning genom att mäta försörjningsförändringar, sysselsättning eller självupplevd situation. Ur projektets resultatuppföljning har vi kunnat ta fram ett mått som tar hänsyn till vilken förändring i aktivitet som rapporterats när deltagaren avslutas i MIA-projektet. Av kvinnorna är det 56 procent och av männen är det 60 procent och som gjort en sammanlagd stegförflyttning enligt detta mått. På detta sätt kan vi synliggöra hur deltagarna förmodas komma närmare arbetsmarknaden genom att de kan ta del av en insats även om det inte syns i försörjningsstatistiken.

Inom två av delprojekten har en ny metodik för att mäta stegförflyttningar börjat användas. För att öka deltagarinflytande och bättre följa deltagarnas stegförflyttning har Feedbackinformerade tjänster (FIT) tillämpats på mobiliseringskurser samt på ett antal deltagare som arbetstränat på ASF och på deltagare som haft insatsen SE. FIT är en metodik för att systematiskt och kontinuerligt följa utfallet av stöd till deltagare och samtidigt ta reda på hur stödet kan förbättras. FIT är också ett sätt att skapa ökad delaktighet och inflytande över den egna rehabiliteringsprocessen, vilket är grundläggande i flera av de personcentrerade metoderna inom MIA.

VERKTYG FÖR MÄTNING AV MÅLUPPFYLLELSE, FÖRSLAG

- Deltagarnas in- och utskrivningsvariabler. Kön, ålder, folkbokföringskommun, försörjning, tid i offentlig försörjning, avslutsorsak, sysselsättning samt tid i insats (SUS)
- Deltagares självskattning av arbetsförmåga (FIT, NNS Indikatorenkäter)
- Insatsens kvalitet, upplevd nytta av insatsen och utveckling av samverkan (FIT, NNS Indikatorenkäter)
- Systematisk insamling av avvikelser och framgångsfaktorer som sammanställs och rapporteras till den styrnings- och ledningsnivå som det berör.)
- Lokala implementeringsplaner
- SCB-statistik för att följa resultat över tid

All statistik är könsuppdelad och redovisas på delprojektnivå förutsatt att den enskilda populationen är tillräckligt stor.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan

Samordningsförbunden i länet utgör en välutvecklad samverkansarena som borgar för att projektet kommer att nå hållbara resultat. Vi har lång erfarenhet av samverkan och har drivit och implementerat framgångsrika arbetssätt och metoder tidigare. Förbundens uppdrag att samverka lokalt regleras i Finsamlagen. Det ger oss finansiella och strukturella resurser för att verka för en samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Region Stockholm och förbundens medlemskommuner.

Projektet syftar till att tillämpa de metoder och arbetssätt som utvecklats under MIA-projektet. Våra två första projektår har visat att vår verksamhet och våra metoder är framgångsrika. En av de viktigaste framgångsfaktorerna är valet av evidensbaserade personcentrerade metoder som tillämpas i samverkan mellan myndigheter. Den individuella anpassningen till varje deltagares behov i kombination med medarbetarnas kompetens och tillgång till samtliga myndigheter är det som gör störst skillnad.

LÄRANDE OCH SPRIDNING

MIA-projektet skapar tillfälle för lokalt och regionalt lärande och erfarenhetsutbyte. Datainsamlingen i kombination med kvalitativa insamlingsaktiviteter har gett oss förutsättningar att synliggöra deltagarnas stegförflyttning och bidrar till att stärka samordningsförbundens roll i arbetsmarknadspolitiken för de som är i behov av ett samordnat stöd. Våra medarbetare är bärare av kunskap och de besitter kunskap och kompetens som vi tar tillvara på. Projektresultaten och dess effekter kommer att kommuniceras genom rapporter, resultatdialoger, frukostmöten, seminarier och andra forum där våra intressenter befinner sig. Som stöd för arbetet finns en programteori som utgör en ram för hela projektet.

Utöver att utbyte sker på den operativa nivån, mellan medarbetare och delprojekt, kommer lärande och utbyte ske i ledningen av projektet. Styrgrupperna har en strategisk roll i att främja att projektets lärdomar integreras i ordinarie strukturer. Som ett regionalt projekt av denna storlek har vi en strategiskt viktig funktion att påvisa nytta och bidra till förändring. Vi har identifierat en del hinder som orsakas av regelverk och lagar. Dessa ser vi som vår skyldighet att belysa och lyfta för att se hur och vad som kan lösas. Men det viktigaste är att vi systematiskt har kunnat ringa in metoder och arbetssätt som fungerar för en målgrupp som är gemensam för flera välfärdsaktörer.

Då detta avser ett tillämpningsprojekt kommer ingen extern utvärderare kopplas till projektet. Förbunden avser istället söka samarbete med lärosäten och relevanta forskare och forskningsenheter. Det finns också intresse av ökat samarbete med FoU-enheter. Hur detta samarbete kan se ut kommer att undersökas under analys- och planeringsfasen.

Systerprojektet Kugghjulet som har syftat till att kompetensutveckla ASF i länet samt verka för en regional stödfunktion för ASF kommer avslutas i maj 2020. Stödet till ASF har handlat om att öka möjligheten att bli kvalificerade leverantörer av arbetslivsinriktad rehabilitering har stärkt företagen. Det är flera ASF som har kunnat finna samarbeten med samordningsförbunden genom MIA. Vi har provat olika former av upphandlingar och avtal för att få tillgång till arbetsträning på ASF.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Vi har använt och utvecklat flera uppföljningsinstrument under MIA-projektet, vissa i samarbete tillsammans med andra samordningsförbund i landet. Vi har också intern utvärderingskompetens, i projektorganisationen och i den regionala styrgruppen. Projektets utredare kommer att fortsätta följa upp projektets resultat och effekter. Förbunden kommer också se över möjligheten att avsätta forskningsmedel som ett led i projektuppföljningen.

Projektet registrerar även samverkansinsatser för deltagarna i SUS (nationellt och sektorsövergripande System för Uppföljning och Samverkan). Samordningsförbunden och deras medlemsmyndigheter använder idag SUS som ett gemensamt uppföljningssystem. Sammantaget finns flera möjligheter till att studera projektets resultat utifrån samtliga insamlade variabler.

Då ESF aviserat att ett system för rapportering av deltagarnas till SCB kommer tillhandahållas kommer vi avvakta att upphandla ett IT-system för rapportering av deltagare. Kunskaper kring rapporteringen har utvecklats under MIA-projektet för att möta samtliga behov av månatliga redovisningar.

Vi kommer sprida resultaten inom samordningsförbunden, lokalt, regionalt och nationellt. Vi kommer också arbeta för att sprida resultaten i hela styrkedjan hos våra olika parter - kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm, Sveriges Kommuner och Landsting (SKL).ambitionen är också att sprida resultat till våra uppdragsgivare nationellt. Vi hoppas också kunna sprida och bidra med kunskap brett, lokalt, regionalt och nationellt.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.
Ej aktuellt med extern utvärdering i tillämpningsprojekt.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

-

Andra former för transnationellt samarbete

-

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

-

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

RESURSER FÖR ANALYS- OCH PLANERINGSFAS

Under analysfasen kommer en projektledare, projektkonom och utredare arbeta i projektet. Det pågående MIA-projektet löper parallellt. Förbundschefer, processtödjare, befintliga delprojektledare och lokala styrgrupper i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. Utöver personella resurser tillkommer lokaler för projektledning, konferenser och workshops.

Projektet är väl förankrat hos projektägaren och hos delprojektägarna och de lokala och regionala styrgrupperna. Vid en workshop den 20 augusti 2019 inför ansökan medverkade 80 chefer, medarbetare och deltagare för att skapa samsyn och en gemensam målbild för projektet. Inom den regionala styrgruppen har också workshop hållits.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS

Projektledningen kommer att bestå av en projektledare, kommunikatör, ekonom, processtödjare utredare samt administratör. Till respektive förbund rekryteras delprojektledare som ingår i projektledningsgruppen. Delprojektledaren leder och driver det lokala delprojektet och rapporterar till projektledaren. Delprojektledaren har ansvar för arbetsledning gentemot delprojektens medarbetare. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 70 heltidsanställda som kommer tidrapportera i projektet.

Med den nya finansieringen av schabloner kommer medarbetarnas tidrapportering utgöra basen för ESF-stödet. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Alla övriga kostnader kommer att upphandlas, finansieras och redovisas hos projektägaren och delprojektens projektägare. Aktiviteter som köp av arbetssträningsplatser, mobiliserande kurser, kompetensutvecklingsinsatser. Lärandet mellan förbunden och de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar, handledning och utbytesforum.

REGIONAL STYRGRUPP

Anna Lexelius, förbundschef och projektägare Samordningsförbundet Östra Södertörn
Elin Asplund, förbundschef Samordningsförbundet Huddinge Botkyrka Salem
Kjell Sjundemark, förbundschef Samordningsförbundet Södertälje
Annika Angerfelt, förbundschef Samordningsförbundet Stockholms stad
Sophia Dahlgren, förbundschef Samordningsförbundet Roslagen
Karin Gellin, förbundschef Samordningsförbundet Värna
Catharina Örtengren, förbundschef Samordningsförbundet Sundbyberg
Kipa Poikolainen, förbundschef Samordningsförbundet Sollentuna Upplands Väsby Sigtuna
Amer Balbaaki, samverkanssamordnare Marknadsområde Stockholm Gotland Arbetsförmedlingen
Magnus Engberg, områdeschef Sjukförsäkring Stockholms län Sydost Försäkringskassan

Maria Andersson, tf enhetschef Samverkan och Stöd Region Stockholm

Utöver den regionala styrgruppen kommer de lokala styrgrupperna att organiseras som tidigare i MIA-projektet. Förbundschefen är ordförande och sammankallande i de lokala styrgrupperna. En uppdaterad förteckning av samtliga lokala styrgrupper bifogas till avstämningsrapporten. Viss omorganisering som pågår i, nära nog samtliga organisationer påverkar den lokala arenan.

FINANSIERING

Av bifogad budget och framgår att MIA Vidare har finansiell kapacitet och erfarenhet av att driva stora ESF-projekt. Vi har även möjlighet att skala ner projektet i det fall att sökta resurser inte finns tillgängliga i den sammanlagda utlysningsspotten.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare och utförare av detta projekt har lång erfarenhet av att administrera och genomföra projekt. I tidigare socialfondsprojekt MIA-projektet, Grenverket Södertörn agerade Samordningsförbundet Östra Södertörn projektägare för flera samordningsförbund. Strukturen för MIA-projektets organisering kommer ligga till grund för detta genomförande. Tidigare genomförda ESF-projekt har efter granskning från såväl revisorer, ESV samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning. Resurser till projektledningen rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete.

Projektchef, för MIA-projektet, Annica Falk, kommer att finna kvar som stöd till projektet i någon form. Det säkerställer att kompetensen om projektet och samordningsförbunden fortsätter. Kerstin Larsson, projektkonom har med stor framgång sammanställt och strukturerat upp arbetet med den ekonomiska redovisningen till ESF. Utöver den månatliga gemensamma redovisningen till ESF-rådet har hon arbetat med att stödja delprojektens ekonomer med rapportering, halvårs- och delårsrapporter. Helena Bajlo som projektets kommunikator har en strategiskt viktig roll att sprida projektets resultat och bidrar till att skapa en tydlighet i vad projektet vill förmedla. Ytterligare resurser i det projektgemensamma stödet kommer att tillsättas senast under analys- och planeringsfasen så som utredare och processtödjare.

Av delprojektens medarbetare kommer flera som arbetar i MIA-projektet kommer att fortsätta sina tjänster i MIA Vidare. Detta säkerställer att projektet inte "tappar fart" vid övergången till MIA Vidare från och med genomförandefasen i juni 2020. I de nystartade delprojekten MIA Sundbyberg och MIA SUVVS kommer projektpersonalen finnas tillgängliga redan under analys- och planeringsfasen i lokala piloter. De kommer att ta del av det befintliga MIA-projektets erfarenheter under analys- och planeringsfasen. Delprojektledarna kommer att medverka i gemensamma workshops. Förbundscheferna i respektive förbund har sedan augusti 2019 medverkat i den regionala styrgruppen.

Personalen som arbetar i de myndighetsgemensamma insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonalen är anställd i medlemspartnerns organisationer. De som behöver nyrekryteras ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

För arbetet med utveckling av samverkan med ASF har vi byggt upp en starkare kompetens på området hos förbunden i Stockholms län. Detta har inte minst skett genom de erfarenheter vi dragit i samarbetet med ESF-projektet Kuggghjulet som drivs av Famna och Coompanion. Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundschefen att informera styrelserna och förankra beslut.

ERFARENHETER AV MEDVERKAN I MIA-PROJEKTET

MIA-projektet är idag ett känt och uppmärksammat projekt. Det finns en stark lokal och regional förankring hos samordningsförbunden i länet samt deras medlemsparter kommunerna, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm. Den befintliga projektorganisationen består av sex lokala styrgrupper och en regional styrgrupp. På den lokala arenan deltar representanter från kommunerna (exempelvis socialtjänst och arbetsmarknadsenheter), Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan samt regionens hälso- och sjukvård. I den regionala styrgruppen deltar förbundscheferna samt representanter från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan samt framgent även Regionen. I förbundsstyrelserna finns förtroendevalda politiker från kommun och region samt ledamöter utsedda från de statliga myndigheterna representerade.

I de sex delprojekten arbetar drygt 70 medarbetare som är anställda hos medlemsparterna. Av projektets datainsamling kan vi konstatera att medarbetarnas bemötande och förhållningssätt är mycket uppskattat av deltagarna. Det är ett av projektets viktigaste resultat. Bemötandefrågorna skattas högt av deltagarna. Vi bedömer att fokus på individens behov och tro på alla människors förmåga gör skillnad för deltagarna. Vi har även kunnat styrka att MIA-projektet har bidragit till stora positiva förändringar för deltagarna med brukarstyrda brukarrevisioner, genomförda av Verdandi och Riksförbundet för social och mental

hälsa (RSMH).

"Efter sex månaders arbetsträning fick jag anställning på arbetsplatsen. När jag började arbeta försvann även många andra problem. Jag har hittat en vettig mening med livet och tänker att det går vidare trots en massa problem."
53 år, deltagare i MIA-projektet

Vi har befintliga överenskommelser med samtliga parter för att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan de olika aktörerna och projektägaren. Det finns en modell för att dela på projektgemensamma kostnader och gemensamma regionala resurser. Det sker i form av ett projektgemensamt stöd som samordnar och sammanställer projektets gemensamma utvecklingsarbete, som bland annat gemensam metodutveckling, erfarenhetsutbyte, kunskapsinsamling i form av systematiskt arbete med Avvikelser och Guldkorn.

Samtliga delprojekt har samlat in erfarenheter från arbetet med deltagare i form av avvikelser och s.k. guldkorn (framgångsfaktorer). Iakttagelserna har kategoriserats och därefter kunnat lyftas på en mer strukturell nivå där lokala styrgrupper samt den regionala styrgruppen har till uppgift att se över eventuella behov av förändringar i den egna organisationen och/eller i samverkansstrukturen.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Kompetenser som kan komma att upphandlas externt:

Kommunikation, trycksaker, publikationer

Utvärdering av specifika insatser

Konferenser, spridningsarbete

Insatser riktade till deltagare, Arbetsträning på ASF, mobiliserande- motiverande kurser mm

Kompetensutvecklingsinsatser till medarbetarna.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

I MIA-projektet har vi valt att arbeta med jämställdhetsintegrering utifrån Genuskompassen, som är anpassat för arbetslivsriktad rehabilitering (utvecklat av Samordningsförbunden Göteborg Centrum, Göteborg Väster och Insjöriket). Genuskompassen påminner om att ställa samma frågor till alla individer oavsett kön och på så sätt systematisera arbetet.

Vi arbetar med personcentrerade metoder som utgår från individens behov och intressen. För att inte utgå ifrån förutfattade meningar om kön i arbetet för ett jämställt samhälle är det viktigt att inte begränsa möjliga yrkesval utifrån könsstereotypa val. Som komplement till Genuskompassen tas ett grundläggande kartläggningmaterial för systematisk användning fram. Materialet utgår från beprövade kartläggningmaterial som tagits fram av projektets parter som exempelvis FREDA-kortfrågor. Materialet innehåller standardiserade frågor, förslag på följdfrågor och tips på hur de kan ställas. Ett exempel på frågeområden i det grundläggande kartläggningmaterialet är att alla deltagare ska få frågan om de utsätts för våld. Nyligen har ett regeringsuppdrag riktats till samordningsförbunden för att verka för förbättrad upptäckt av våld. SF Sundbyberg kommer att ingå i denna pilotstudie.

Samtlig projektpersonal har fått en grundläggande jämställdhetsutbildning. Utbildningen tar utgångspunkt i de fem jämställdhetspolitiska målen. Styrgrupperna har erbjudits utbildning i Vi har genomfört en jämställdhetsanalys av samordningsförbundens styrande dokument. Syftet är att integrera jämställdhetsarbetet i allt beslutsfattande för att kunna bryta diskriminerande strukturer och normer.

Utöver detta har vi genom våra utbildningar och externa utvärderare även tillämpat ett intersektionellt perspektiv. Det betyder att vi alltid tar med kön, men också problematiserar och tar in fler perspektiv i analyser som genomförs. Vi har begränsade möjligheter att samköra dokumenterade funktionsnedsättningar och inhämta uppgifter om födelseort. Men genom projektets datainsamling och rapportering till SCB har vi kunnat göra intersektionell analys av målgruppen.

ICKE-DISKRIMINERING

För att växla upp arbetet med de horisontella principerna i MIA Vidare kommer vi arbeta med ett rättighetsbaserat förhållningssätt som inkluderar samtliga principer. Vi har inspirerats från Samordningsförbunden i Väst och samtliga medarbetare har fått en introduktion till rättighetsbaserat arbete. Metoden P.L.A.N.E.T, från Sida, kommer användas för att analysera i vilken utsträckning det rättighetsbaserade arbetet behöver stärkas. Det huvudsakliga syftet med rättighetsperspektivet är att ge flickor och pojkar, kvinnor och män (rättighetsbärare) egenmakt att hävda sina mänskliga rättigheter och att bygga kapacitet hos de som är skyldiga att respektera, främja, skydda och uppfylla dessa rättigheter (ansvarstagare).

P.L.A.N.E.T. står för de engelska orden Participation (deltagande), Links to human rights (kopplingar till mänskliga rättigheter),

Accountability (ta och utkräva ansvar), Non-discrimination (icke-diskriminering), Empowerment (egenmakt) och Transparency (öppenhet och insyn).

Målet för kompetensutvecklingsinsatsen är att medarbetarna ska få verktyg och förhållningssätt som de kan tillämpa i det dagliga arbetet. Kunskaperna ska bidra till att utveckla och testa arbetssätt i verksamheterna som främjar ett systematiskt och normmedvetet arbete och bemötande utifrån de horisontella principerna.

Vi har tillsammans med Kugghjulet samverkat med ASF kring arbetet med horisontella principer och genom upphandling och avtal ställt krav, följt upp och haft dialoger kring jämställdhets-, tillgänglighets-, och likabehandlingsplaner. Vi kommer även säkerställa att andra upphandlade leverantörer har kompetens inom de horisontella principerna.

TILLGÄNGLIGHET

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är centralt och prioriterat eftersom deltagarna i projektet har en förväntad funktionsnedsättning och/eller diffus och komplex problematik.

Det är viktigt att säkerställa att lokalerna är tillgängliga för personer med fysisk funktionsnedsättning. För personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk diagnos är det viktigt att lätt hitta till lokalerna och de behöver vara ljusa och lättillgängliga. Vi behöver upprätta rutiner och öka kunskapen hos medarbetarna om hur verksamheterna ska planeras och genomföras så att oavsett förmåga kan delta. Kommunikation med deltagare sker på anpassat sätt. Vi erbjuder relevanta hjälpmedel i kontakt med insatsen.

Egen delaktighet och anpassningar är projektets röda tråd. För att detta ska vara möjligt kommer handledarna att arbeta med färre antal deltagare än vanligt och får därmed mer tid för varje person. Vi arbetar med att skapa en enkel och tydlig kommunikation, som kompletteras med personlig kontakt och muntlig information. Det finns möjlighet för deltagarna i projektet att lämna synpunkter och dessa ska tas emot på ett respektfullt sätt.

"I tre år hade jag varit instängd hemma, det kunde gå månader innan jag gick ut. Första mötet med min handledare kändes tryggt och lugnande. Med stödet kunde jag få kontakt med vården. Nu kan jag ta mig från hemmet varje dag och det känns som jag blivit människa igen."

26 år, deltagare i MIA-projektet

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

I MIA Vidare kommer en utredare ingå i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkring av grunddata. Vi har utarbetade rutiner för löpande rapportering och redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten.

Förbundens arbete med att utvärdera effekterna av finansiell samordning kommer fortsätta använda de indikatorer som NNS tagit fram. Instrumentet skapades för att mäta deltagareffekter på en aggregerad nivå men skulle också kunna användas i kombination med deltagarnas in och utflöde genom projektet. Ett projekt i denna storlek med ett stort antal deltagare skapar flera möjligheter för att följa upp och utvärdera projektets resultat.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Ej aktuellt. Tillämpningsprojekt.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

-

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

Ja Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås:

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja Nej Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Medfinansiering avser både kontanta medel från samordningsförbunden samt arbetad tid från medlemsparternas anställda. Detta säkerställs genom samordningsförbunden.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Norrtälje Kommun	Organisationsnummer	212000-0217
Kontaktperson för projektet	Knut Nygaard	CFAR-nummer	19104702
Telefon	0176-71936		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Stockholms stad	Organisationsnummer	222000-3178
Kontaktperson för projektet	Annika Angerfelt	CFAR-nummer	57180572
Telefon	08-508 49 180		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Södertörn	Organisationsnummer	222000-2162
Kontaktperson för projektet	Anna Lexelius	CFAR-nummer	45661345
Telefon	073-079 709		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Huddinge	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Claes-Göran Nilsson	CFAR-nummer	19070853
Telefon	010-4867545		
Organisationsnamn	Södertälje Kommun	Organisationsnummer	212000-0159
Kontaktperson för projektet	Anna Flink	CFAR-nummer	27504786
Telefon	08-52306728		
Organisationsnamn	Täby Kommun	Organisationsnummer	212000-0118

Kontaktperson för projektet	Henrik Mattisson	CFAR-nummer	19090539
Telefon	08-55558004		
Organisationsnamn	Vallentuna Kommun	Organisationsnummer	212000-0027
Kontaktperson för projektet	Ylva Hedberg	CFAR-nummer	19084813
Telefon	08-58785509		
Organisationsnamn	Vaxholm Kommun	Organisationsnummer	212000-2908
Kontaktperson för projektet	Monica Lalander	CFAR-nummer	27106491
Telefon	08-54170849		
Organisationsnamn	Österåker Kommun	Organisationsnummer	212000-2890
Kontaktperson för projektet	Linn Sandegård	CFAR-nummer	56263825
Telefon	08-54081310		
Organisationsnamn	Haninge Kommun	Organisationsnummer	212000-0084
Kontaktperson för projektet	Lars Sundström	CFAR-nummer	21276035
Telefon	08-6068759		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Sundbyberg stad	Organisationsnummer	222000-3251
Kontaktperson för projektet	Catarina Örtengren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	08-706 80 37		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Sollentuna-Upplands Väsby-Sigtuna	Organisationsnummer	222000-3236
Kontaktperson för projektet	Kipa Poikolainen	CFAR-nummer	58832577
Telefon	08-579 228 61		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka, Salem	Organisationsnummer	222000-3020
Kontaktperson för projektet	Elin Asplund	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-421 85 08		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Södertälje	Organisationsnummer	222000-1925
Kontaktperson för projektet	Kjell Sjundmark	CFAR-nummer	44743334
Telefon	070-363 85 00		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet VärNa	Organisationsnummer	222000-2683
Kontaktperson för projektet	Karin Gellin	CFAR-nummer	50408152
Telefon	08-718 80 00		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Roslagen	Organisationsnummer	222000-3079
Kontaktperson för projektet	Sophia Dahlgren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-625 22 14		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

MIA Vidare ska utveckla samverkan, arbeta med individbaserade metoder, utbilda och öka medvetenheten om hur olika kompetenser på Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, kommunerna och inom vården kan samverka på bästa möjliga sätt. I projektet kommer 1900 kvinnor och män som varit borta länge från arbetsmarknaden få ett samordnat stöd. En tillämpning i fler kommuner bidrar till att samordningsförbundets resurser och därmed omfattningen av stöd och samverkan kring prioriterade målgrupper växlas upp.

Det är åtta samordningsförbund i Stockholms län som tillsammans med tjugo medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Region Stockholm som står bakom ansökan. Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare och koordinerar projektet för övriga samordningsförbund. Blir resultatet lika gott som i MIA-projektet kommer 20 procent av dessa personer att börja arbeta eller studera direkt efter MIA-projektet, medan 33 procent går till ordinarie arbetsförberedande insatser inom Arbetsförmedlingen eller kommunen.

Bristen på jämställdhet är ett strukturellt problem i samhället, som bara kan förändras genom att själva strukturerna förändras. Samordningsförbunden, de statliga myndigheterna, regionen och kommunerna har alla jämställdhetsmål att följa och förhålla sig till. MIA Vidare kommer att växla upp arbetet med de horisontella principerna genom att arbeta med ett rättighetsbaserat förhållningssätt som inkluderar samtliga principer.

Syftet med rättighetsperspektivet är att ge flickor och pojkar, kvinnor och män egenmakt att hävda sina och MIA Vidare har ett bra utgångsläge för att utveckla arbetssätt, metoder och samordningen mellan myndigheterna. Det i sin tur stärker välfärden, ökar större tillit till myndigheterna och bidrar till vår demokrati, mänskliga rättigheter och att bygga kapacitet hos de som är skyldiga att respektera, främja, skydda och uppfylla dessa rättigheter.

Genom att arbeta aktivt med jämställdhetsintegrering kring arbetslivsinriktad rehabilitering i ett projekt av denna storlek får vi möjlighet att förändra strukturer för att främja jämställdhet och icke-diskriminering. Det bemötande vi ger i projektets insatser ska vara lika tillgängliga, av lika hög kvalitet och lika väl anpassade för alla, oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

MIA Vidare bygger på utmaningar, erfarenheter och kunskaper från det befintliga MIA-projektet. På sikt kommer vårt arbete att ge effekter för den nationella politiken. Genom att hitta och bidra med lösningar på komplexa samhällsproblem ökar vi den sociala delaktigheten i landets alla kommuner. Det gör att nationella mål om sysselsättning, utbildning blir nåbara.

Som välfärdsaktör bidrar samordningsförbunden genom att skapa en enhetlig struktur för samverkan i regionen för personer i behov av samordnat stöd.

Sammanfattning av projektet på engelska

Eight Financial Coordination Agencies (FCA) in Stockholm County, with twenty municipalities, Arbetsförmedlingen (the national Public Employment, Försäkringskassan (the Social Insurance Office) and Region Stockholm (Region Stockholm Assembly), hereby apply for funding for MIA Vidare -project. The Östra Södertörn Coordination Agency will serve as project owner, coordinating the project for all participating FCA:s. The application is based on results from the MIA-project, on previous experiences, on our ongoing coordination efforts. The project will include 1 900 participants. The target group is women and men, assessed as being very far from the labour market and in need for cross-over support due to that their needs are not catered for in regular rehabilitation and/or vocational training. Our principal project idea is to apply and develop coordinated efforts from several actors in the welfare system, in order to allow for better consideration of clients individual needs and conditions within the framework of financial coordination. The main methods to be developed are joint platforms for the involved authorities, creating enhanced coordination between actors. The aim of the project is to contribute to women and men in the target group, finding employment, enrolling in education, or getting closer to entering the labour market – thus being able to participate in regular work-preparatory programmes. This will be achieved through our developing of coordinated rehabilitation efforts and methods for better consideration of needs and prerequisites for reaching employment, studies or participation in regular work-preparation efforts. Developing these means will be carried out with an eye to the local conditions of each FCA and municipality involved. The project will also contribute to a coherent outlook on collaboration within the county, so that the FCAs will be viewed as a good alternative for rehabilitation efforts.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	152 007 672 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	152 007 672 kr
Avgår kontant medfinansiering	73 576 956 kr
ESF-stöd	78 430 716 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	14 864 931 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	59 739 680 kr
Offentligt kontanta medel från projektägaren	13 837 276 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	88 441 887 kr
Summa total finansiering	166 872 603 kr
ESF-stöd	47,00 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	53,00 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	53,00 %

Kostnader

Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	392 562 kr
Personal	392 562 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	151 615 110 kr
Personal	151 615 110 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr

Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	14 864 931 kr
Personal	14 864 931 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	59 739 680 kr
Kontanta offentliga medel	59 739 680 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	13 837 276 kr
Egeninsats	13 837 276 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr