



Samordningsförbundet

SUNDBYBERGS STAD

VERKSAMHETSPLAN

och

BUDGET

2021

Titel: VERKSAMHETSPLAN och BUDGET 2021

Författare: Catarina Örtengren

Omslagsbild: Katarina Enlund

Grafisk form: Enlund Nutrition AB

© samsund.se

Besök: Allaktivitetshuset, Sturegatan 10, Sundbyberg · Post: Samordningsförbundet Sundbybergs stad, Sundbybergs stad, 172 92 Sundbyberg

08-706 80 00 · catarina.ortengren@sundbyberg.se · www.samsund.se

Förord

Verksamhetsplan 2021 blir Samordningsförbundet Sundbybergs stads tredje. Samverkan och samarbeten sker redan idag såväl inom staden som mellan förbundets olika myndigheter. Detta är en god förutsättning för att fortsätta utveckling av samverkan med tydlig struktur och ett cirkulärt helhetstänk för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Målsättningen med förbundets arbete har varit att utveckling ska ske långsiktigt för hållbara strukturer i samverkan med målgruppen i fokus och detta gäller i hög grad även för det fortsatta arbetet under 2021. Medlemmarna i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Stockholm och Sundbybergs stad.

Verksamhetsmässigt finns fortsatt behov av såväl strukturella insatser som individinsatser. Under 2021 och till september 2022 deltar vi i det regionala ESF projektet MIA Vidare, som delprojekt Sundbyberg. Delprojektet har även kunnat ge Upplands Bro kommun möjlighet att bli del av projektet. Det innebär att delprojekt Sundbyberg har två projekt under sitt paraply, projekt Sundbybergs stad och projekt Upplands Bro Kommun. Delprojektet redovisar till projektägaren som är Samordningsförbundet Östra Södertörn. I delprojektet kommer vi arbeta med 100 deltagare ur målgruppen som prioriterats, ”individer med svårdefinierat behov”, där projektmålet är att 30 deltagare ska gå till egen försörjning genom arbete eller studier och resterande ska ha gjort stegförflyttningar utifrån sina förutsättningar mot målet. Planering för förflyttningen görs under projektet och medföljer deltagaren vid avslut och ordinarie handläggare finns delaktig under hela projektiden. Det arbete som görs kring individernas stegförflyttningar ska genomföras utifrån ett jämställt, icke-diskriminerande och tillgängligt perspektiv och utifrån målen i agenda 2030. Insatserna ska utvecklas och hålla hög kvalitet och erfarenheter ska tas tillvara. Under 2021 behöver styrgrupp ta steg mot omhändertagande av resultat och planering för ett framtida användande av gjorda erfarenheter och modeller då projektet avslutas september 2022. Verktyget insatskatalogen ska hållas uppdaterad och analys av målgruppens behov kontra befintliga insatser ska genomföras.

Strukturella insatser i form av frukostmöten, workshops och temadagar för utvecklande av medarbetare, verksamhet och övriga civilsamhället ska ske med tema psykisk hälsa, jämställdhet och våld i nära relationer. Förbundet följer de rekommendationer som ges utifrån Coronapandemin och erbjuder digitala lösningar för sina insatser när det behövs. Detta gäller även insatserna för deltagare i MIA Vidare som erbjuds insatserna digitalt så länge det rekommenderas, fysiska möten genomförs där så krävs. Det digitala utanförskapet följs och medvetandegörs inom förbundet och i kontakt med deltagarna.

Behovet av kunskap om samhällsaktörernas respektive uppdrag är ständigt aktuell och informationstillfällen kommer genomföras av beredningsgruppen under 2021. Kunskap om förbundets möjligheter som arena och samverkansmöjliggörare behöver stärkas och informationsinsatser ske under året genom uppsökande verksamhet och parternas stöd i inbjudan till olika informationsarenor. Förbundschef ingår i den regionala förbundschefergruppens utarbetande av regional kommunikationsplan för förbundets arbete i syfte att stärka kunskap och information om förbundets möjligheter. Detta arbete kommer utvecklas ytterligare under 2021.

Samarbeten och utökad samverkan med andra förbund och dess verksamheter är viktigt för att ge ytterligare möjligheter att stärka individerna i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering i Sundbyberg. Förutom MIA Vidare är förbundet fortsatt del i Nationella Nätverket för Samordningsförbunds regeringsuppdrag ”Mäns våld mot kvinnor ska upphöra”. Det uppdraget avslutas under 2021 och kommer redovisas nationellt.

Förflyttning och inkludering av individer genom arbetsgivarsamarbeten och cirkulärt helhetstänk kommer utvecklas ytterligare under 2021 genom fortsatt informerande och nätverkande med näringsliv och civilsamhälle. Till det finns bl a resurs inom MIA Vidare genom näringslivsutvecklare CSR.

Beslut om prioriteringar har skett i samverkan mellan förbundets alla fyra parter med lika stor beslutsvikt.

Catarina Örtengren förbundschef

Innehållsförteckning

1 Bakgrund samordningsförbund.....	1
2 Samordningsförbundet Sundbybergs stad.....	2
3 Ändamål och syfte.....	3
3.1 Strukturella insatser syfte.....	3
3.2 Individinsatser syfte.....	3
4 Målgrupper 2021.....	5
4.1 Unga vuxna.....	5
4.2 "Individer med svårdefinierade behov".....	5
4.3 Långtidssjukskrivna individer.....	5
4.4 Individer med psykisk ohälsa.....	5
4.5 Nyanlända individer.....	5
5 Planerade insatser 2021.....	6
5.1 Strukturella insatser.....	7
5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/frukostmöten.....	7
5.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling.....	8
5.2 Individinsatser.....	9
5.2.1 ESF Projekt MIA Vidare – delprojekt Sundbyberg.....	10
5.2.2 Insatskatalog.....	12
6 Uppföljning.....	13
7 Budgetplan 2021 med prognos för 2022 och 2023.....	14

Bilaga

1. Årshjul för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad 202
2. Riskanalys 2021 och 2022

1 Bakgrund Samordningsförbund

2004 tillkom lagen om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser FINSAM (2003:1210). Lagen gjorde det möjligt för Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, kommun och landsting/region att samverka finansiellt inom välfärds- och rehabiliteringsområdet. Tillsammans bildar de fyra medlemmarna ett Samordningsförbund och beslutar om hur samarbetet ska utformas. Samverkan bedrivs utifrån lokala förutsättningar och behov. Genom samverkan i ett Samordningsförbund kan medlemmarna utveckla det gemensamma ansvarstagandet och därmed välfärds- och rehabiliteringsarbetet. Resurserna ska användas till att den enskilde ska få eller förbättra sin förmåga till självförsörjning.

Samordningsförbundens målgrupp är personer vars behov ger kunskap för att dels bygga gemensamma insatser som kan möta behoven hos enskilda, dels också förutsättningar för medlemmarna att arbeta med förbättringar i ordinarie verksamhetsstrukturer.

Förbundens ändamål är att bidra till systemutveckling som säkrar funktioner och samverkansformer som är hållbara över tid och som främjar individens bästa utifrån individens behov av samordnad rehabilitering. Samordningsförbundet utgör en gemensam plattform inom lagen om finansiell samordning. Samtliga medlemmar har lika stor besluts- och mandaträtt i frågor som beslutas.

Samordningsförbundens budget utgör ram och begränsning för vad som kan finansieras. Samtidigt skapas en arena för huvudmännens kunskapsutbyte, vilket bidrar till systemutveckling, utöver de ekonomiska ramarna.

Ur nationella rådets kommunicering om Samordningsförbund

–"Ett samordningsförbund kan ses som en struktur för att få samverkan mellan myndigheterna att fungera över tid. Det innebär att verksamheten inte enbart bedrivs i form av tillfälliga projekt utan mer som en ordinarie samverkansverksamhet.

Samordningsförbundens uppgift är i första hand att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva.

Insatserna syftar ofta till att samlokalisera, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser så att man når en ökad effektivitet. Samordningsförbunden stödjer också aktivt aktiviteter som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt".

Idag finns Samordningsförbund aktiva i ca 250 av landets 290 kommuner.
I Stockholms län finns 8 förbund som innefattar 20 kommuner.

2 Samordningsförbundet Sundbybergs stad

I Förbundsordning 4 § står beskrivet: "Förbundets ändamål är att inom det geografiska området för kommunen Sundbyberg stad svara för en finansiell samordning avseende insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Region Stockholm.

Insatser inom finansiella samordningen ska syfta till att dessa individer uppnår eller förbättrar sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Syftet med finansiell samordning inom samordningsförbund är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser när detta saknas i ordinarie strukturer mellan parterna, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels genom kompletterande samverkansstruktur som är hållbar över tid. Verksamheten ska främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkansstrukturerna".

Förbundet regleras av en förbundsordning som är antagen vid konstituerande styrelsemöte 21 augusti 2018 och är en fristående juridisk person med egen budget och eget organisationsnummer. Varje medlem avsätter medel varje år enligt beslut till förbundet. Summorna som avsätts skall vara lika stora från varje medlem enligt lag FINSAM (2003:1210). Därmed blir den statliga finansieringen 50 procent. För 2021 har Sundbybergs stad beslutat att budget är 500 000 kr, och de övriga parterna budgeterar samma summa, dvs 500 000 kr från samtliga parter vilket ger en budget på 2 000 000 kr för 2021. Ekonomisk uppföljning sker vid varje styrelsemöte. De resurser som ställs till förfogande ska solidariskt täcka kostnaderna för insatserna. Inför 2021 har regeringen avsatt oförändrat stöd till samordningsförbunden i Sverige, jämfört med 2020. Den statliga fördelningsmodell som tillämpas sedan verksamhetsåret 2016, tar hänsyn till regionens antal invånare samt försörjningsförmåga. I denna fördelningsmodell ingår också ett tak för eget kapital (tidigare tilldelade medel som inte förbrukats).

3 Ändamål och syfte

Förbundets ändamål är att svara för en finansiell samordning av insatser för individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser mellan Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Sundbybergs stad samt Region Stockholm. Huvudsyftet är att dessa individer ska uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete/bli egenförsörjande genom arbete eller studier. Ett annat syfte är att uppnå en effektivare användning av gemensamma resurser, dels genom insatser som kompletterar utbudet i ordinarie verksamheter, dels kompletterande samverkanstrukturer som är hållbara över tid och dels genom att främja metodutveckling och långsiktigt förstärka de ordinarie samverkanstrukturer. För Samordningsförbundet i Sundbyberg stad innebär det **strukturella** insatser för medlemsorganisationernas anställda och övriga intressenter i samhället samt **individinsatser** för identifierade målgrupper. För att ha rätt kunskap om målgrupper, behov och omvärldsbevakning är analys och **uppföljning** av gjorda insatser viktiga verktyg.

3.1 Strukturella insatser – syfte

De strukturella insatserna ska stödja samverkan mellan myndigheterna i Sundbybergs stad inom det arbetslivsinriktade rehabiliteringsområdet. Då det redan pågår en mängd framgångsrik samverkan i ordinarie strukturer är Samordningsförbundets roll att, efter kartläggningar av målgrupper och målgruppernas behov, stödja strukturer för samverkan som inte finns eller som behöver utvecklas.

Samordningsförbundet har ingen egen verksamhet men kan finansiellt stötta insatser, medverka till att initiera, strukturera, sammanhålla och följa upp insatser inom den samordnade rehabiliteringen i Sundbybergs stad.

En viktig strukturell roll är att omvärldsbevaka och skapa kanaler för att sprida goda exempel, koppla samman olika initiativ och skapa förståelse och kommunikation kring och med rehabiliteringens parter både inom, mellan och utanför myndigheternas strukturer. D v s med arbetsgivare, organisationer och andra aktörer.

Insatserna ska syfta till att öka kunskap och förståelse för rehabiliteringsområdets komplexitet, få verktyg för ökat och effektivare samarbete och nätverksskapande mellan parterna, speciellt med arbetsgivare, samt för samordningens betydelse och möjligheter. Syftet är också att skapa samsyn kring målgrupper, insatsmöjligheter och kunskap om Samordningsförbundet.

Utvecklingsarbetet för långsiktig hållbar samverkan behöver ske i olika former. Genom omvärldsbevakning, genomförandet av analyser av målgrupper, marknaden, pågående aktiviteter i samhället, företagssamarbeten, stödda parterna i projektansökningar samt annat långsiktigt utvecklingsarbete kan förbundet bidra till ökad effektivitet i de samordnade arbetslivsinriktade rehabiliteringsinsatserna.

Sammanfattningsvis är syftet att stödja utvecklingen av samordnat arbete och samarbete mellan parterna men även stödja och hålla samman koncept för cirkulära samarbeten i rehabiliteringsprocessen där arbetsgivare och andra aktörer är viktiga samarbetspartners.

3.2 Individinsatser – syfte

Övergripande målgrupp är individer boende i Sundbybergs stad, som har behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som inte är tillgängliga i ordinarie verksamhet för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning och eller insats från eller om individen inte har någon kontakt med någon myndighet alls. Individen ska vara skriven i Sundbybergs stad och vara mellan 16 - 64 år.

Utifrån de kartläggningar som genomförts på de olika myndigheterna har beredningsgruppen identifierat ca 1200¹ individer som skulle kunna vara aktuella för samordnad rehabilitering. Insatserna ska genomföras inom ordinarie strukturer men kan finansieras av Samordningsförbundet.

Juni 2020 startade delprojekt Sundbyberg inom ESF projekt MIA Vidare. Ett implementeringsprojekt efterföljande ESF projekt MIA som genomförts i länet under 2017-2020. Delprojektet ingår som ett av 8 delprojekt (samtliga Samordningsförbund i Stockholms län ingår) och täcker 21 av Stockholms 24 kommuner då delprojekt Sundbyberg har 2 projekt under sitt paraply. Projekt Sundbybergs stad och projekt Upplands Bro Kommun. Syftet med projektet är att individer ska få utökat stöd genom Finsamteamet, Case Managers, Supported Employment och Näringslivsutvecklare CSR samt tillgång till arbetsträningsplatser etc. Arbetet genomförs med ett regionalt perspektiv för att lyfta avvikelser som är större lokala lösningsmöjligheter, utvecklad och uppföljd jämställdhetsutveckling, samt systematisk frågeställning av 7 frågor om våld som med målgruppen 1900 individer totalt kan utgöra material för fortsatt forskning på korrelationen våld och långvarigt utanförskap.

Upplands Bro Kommun projekt under delprojekt Sundbyberg genomförs i syfte att fler individer i regionen ska kunna ta del av forskningsbaserade arbetssätt och metoder samt kunna ta del av regional samverkan och utveckling. Då Upplands Bro kommun i dagsläget inte är medlem av något Samordningsförbund arbetar Delprojekt Sundbyberg med stöd till projektet utifrån avtal. Målsättningen är att stötta Upplands Bro Kommun att antingen starta eget förbund alternativt ansöka om medlemskap i något av de befintliga förbunden i Stockholm.

Teamet, handläggare och individen har till sitt stöd ett digitalt verktyg "insatskatalogen" där insatser i verksamheterna finns samlade och därmed görs tillgängliga för alla att hitta.

¹ Kartläggningen genomförd nov 2018

4 Målgrupper 2021

Målgruppen för Samordningsförbundet Sundbybergs insatser är medborgare skrivna i Sundbybergs stad som är mellan 16 - 64 år och som bedöms ha behov av samordnade, samverkande rehabiliteringsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier. Detta oavsett inom vilken myndighet individen får sin försörjning eller insats, eller om individen inte har några myndighetskontakter alls. Förbundets beredningsgrupp har genom kartläggning identifierat ca 1200 st² individer som i potentiellt behov av samordnad rehabilitering inom Sundbybergs stad

4.1 Unga vuxna (16 - 29 år)

Inom målgruppen unga vuxna finns en stor variation av individuella behov där en samordnad arbetslivsriktad rehabiliteringsinsats kan skapa en tydlig struktur med individen i fokus. Gruppen är heterogen och kan finnas representerad hos en eller flera av förbundets medlemmar. Vissa individer finns inte representerade hos någon myndighet "sk. hemmasittare". Vissa har diagnostiserade funktionshinder medan andra kan ha en mer diffus problematik. Gemensamt är ett behov av samordnade insatser från olika verksamheter för att närma sig, eller komma vidare till arbete eller studier.

4.2 "Individer med svårdefinierat behov"

Är ett samlingsnamn för gruppen individer som får/har fått rehabiliterande insatser men som trots detta inte kommer vidare mot arbete eller studier. Individerna har erhållit de lämpliga insatser som verksamheten har möjlighet att erbjuda och trots det inte kommit vidare till eller närmat sig egen försörjning. Individerna har ett stort behov av insatser men ofta oklart vilka, av vem och när?

4.3 Långtidssjukskrivna individer

En stor grupp med individer sjukskrivna mer än ett år, med eller utan arbetsgivare finns inom målgruppen långtidssjukskrivna, där gruppen kvinnor är överrepresenterade. Den komplexa situationen består av såväl individuella- som strukturella hinder eller tillstånd.

4.4 Individer med psykisk ohälsa

Gruppen individer med psykisk ohälsa är stor inom alla myndigheter och behovet av samordnade insatser är bedömt som stort.

4.5 Nyanlända individer

Flera nyanlända riskerar eller är redan i ett långvarigt bidragsberoende. De kan ha komplex situation med nedsatt arbetsförmåga, ha svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden eller studerar SFI under lång tid utan att göra framsteg.

5 Planerade insatser 2021

Förbundet ingår som delprojekt i ESF projekt "MIA Vidare" vilket pågår från juni 2020 till september 2022. Det myndighetsgemensamma teamet ingår i delprojektet likväl som 2 Case Managers, 1 Supported Employment-handläggare/näringslivsutvecklare CSR³ samt administratör. Samtlig personal är anställd av förbundets parter där arbetstid lagd i projektet finansieras av förbundet.

Det myndighetsgemensamma teamet saknar fortfarande projektmedarbetare från Region Stockholm. Under året har regionen haft mycket stor belastning på grund av Coronapandemin vilket gjort att projektmedarbetare inte kunnat utses inom regionen. Deltagare från regionen har dock remitterats in till projektet och gott samarbete med enskilda handläggare har skapats. Målsättning 2021 är att en teammedlem från regionen ska finnas på plats senast 1 februari 2021.

Parternas handläggare får möjlighet att öka sin förståelse och kunskap om arbetslivsinriktad rehabilitering och samverkande insatser genom stöd av projektteamet. Projektteamet tar tillbaka gjorda kunskaper och erfarenheter till egen organisation för lärande. Detta sker och kan ske genom APT eller andra informationsinsatser som teamet bjuds in till eller tar eget initiativ till. Prioriterad målgrupp 2021 är individer med svårdefinierat behov.

Insatskatalogen⁴ är ett levande dokument och projektledare tillsammans med förbundets kansli uppdaterar materialet regelbundet med insatser som är relevanta för förbundets målgrupper. De insatser som projektledningen ser saknas skall rapporteras vid styrgruppsmöten. En analys av behoven hos målgruppen ska ske under året.

Förbundet ingår fortsatt i NNS samverkansprojekt under regeringsuppdraget "Mäns våld mot kvinnor ska upphöra". Förbundet är i grupp 2 och teamet ställer 7 frågor om våld enligt projektuppdraget samt har sammanställt ett samlat kunskapsmaterial om ämnet, tillsammans med förbundets parter. Samarbete sker med stadens relationsvåldssamordnare och dennes nätverk samt med Södertälje som ingår i projektgrupp 1. För 2021 planeras fortsatta gemensamma insatser för att öka kompetensen och medvetenheten om hur stoppa våldet och vart insatser går att hitta. Bland annat anordnade av en vecka fri från våld i november.

Ett annat viktigt uppdrag förbundet har är att öka förståelse och kunskap om parternas verksamheter, för de verksamhetsuppdrag som finns och ge möjligheter att kunna använda och hitta effektivare gemensamma samverkansarenor och metoder. Detta ska ske genom strukturella insatser som frukostmöten, workshops, webinarier et c. Förbundet kommer ta hänsyn till de pandemiska restriktioner som ges under 2021 och insatserna genomförs i enlighet med de riktlinjer som kommer. Digitala möten och insatser prioriteras och kunskapen i hur genomföra dessa ska öka under året.

Arbetsgivare är fortsatt en viktig samarbetspart i förbundets arbete med individen i fokus. Verksamheten behöver långsiktigt utvecklas och därmed stödja samarbeten och ansökningar genom projektmedelsansökningar samt omvärldsbevakning och informera. Även här gäller att följa de riktlinjer som ges gällande Corona och möjliga arenor för genomförande. Den näringslivsutvecklare CSR som är kopplad till delprojekt Sundbyberg, MIA Vidare kommer att ha ett fortsatt viktigt uppdrag i att skapa strukturer och nätverk. En ansökan om förstudiemedel är inlämnad till ESF gällande studie av förutsättningar för och utveckling av modell/struktur för samverkan inom CSR med näringslivet och enskilda företag. Om medel beviljas genomförs studien under årets första 9 månader.

Förbundets part, Sundbybergs stad har under 2020 fått stöd i att lämna in ansökan till ESF gällande projektmedel för utveckling av anställningar med lön för individer som tagit del av alla lämpliga insatser som kunnat erbjudas, även samordningsinsatser och som fortfarande har behov av långvarigt, utökad stöd för att finna, få och behålla ett arbete. Ansökan inlämnad under namnet "Sundbas". Projektstart januari 2021. Förbundet kommer vara delaktig i projektet som samverkanspart genom kunskap, arena och viss finansiering av insats.

6.

³ CSR – corporate social responsibility

⁴ www.insatskatalogen.se

5.1 Strukturella insatser

5.1.1 Kunskapshöjande insatser i form av utbildningsinsatser/workshops/ frukostmöten/webbinarier

Syfte: Ökad kunskap, inspiration och nätverkande samt kunskap om parternas verksamheter

Mål: ca 200 personer ska ha tagit del av förbundets anordnade insatser (behöver ej vara unika individer)
Förbundet följer de restriktioner som fortsatt kan finnas i samband med Corona-pandemin och genomför insatser i första hand digitalt men förhoppningsvis även genom fysiska möten under senare delen av 2021.

Under 2021 skall förbundet anordna:

Vad	Vem ansvarar	Tillfällena	Hur	För vem
Utbildningsinsatser internt Utbildning i terminologi, respektive myndighetsuppdrag och uppdrag inom samverkad arbetslivsinriktad rehabilitering.	Beredningsgruppen tillsammans med kansli	2	Digitala möten	1, Medlemsparternas medarbetare 2. Övriga intresserade
Se ovan		4	Fysiska möten	Se ovan
Utbildningsinsatser externt möjlighet att ta del av pågående utveckling inom området arbetslivsinriktad rehabilitering, möjlighet till nätverkande och kunskapsinhämtning	Kansli	2		civilsamhälle, företag, intresseorganisationer
Webbinarier/frukostmöten - internt och externt Inspiration och föreläsningar från gjorda erfarenheter inom projekt MIA Vidare eller andra projekt, andra samordningsförbund eller andra erfarenheter gjorda av aktörer inom området. Tema 2021: Psykisk hälsa, Jämställdhet och Våld i nära relationer	Kansli, beredningsgrupp, projektledning MIA Vidare	6	Digitala/fysiska möten Inbjudningar kommer skickas ut via hemsida och mailnätverk till intresserade.	Medlemsparternas medarbetare övriga intresserade som civilsamhälle, företag, intresseorganisationer och andra intressenter
Utbildnings-/teambildningstillfälle - internt att utveckla arbetet med jämställda, tillgängliga och icke-diskriminerande processer och förståelse för förbundsarbetets processer och förbundets inriktning kommer genomföras.		1		Styrelse och beredningsgrupp
När nya medlemmar tillträder i beredningsgrupp och styrelsen ska utbildning i Finsams regelverk och lokala förutsättningar genomföras 2 gånger per år i kombination med Nationella rådets utbildningar				Styrelse och beredningsgrupp

5.1.2 Omvärldsbevakning samt kartläggning för verksamhetsutveckling

Syfte: Utveckla verksamheten långsiktigt genom omvärldsbevakande analyser och kartläggningar.

Uppdatering av vilka samarbeten som finns internt och externt, företagsarbeten etc.

Analysa målgruppens behov i relation till tillgängliga insatser.

Stödja medlemsparterna i projektansökan och omvärldsbevakandet samt utvecklandet av hållbara strukturer för långsiktig samverkan. Samarbeta med andra samordningsförbund, med stöd av bland annat Stockholms län förbundscheferns regelbundna nätverksmöten för att få input och förslag till vidare utvecklingsstrategier, enskilda eller gemensamma.

Mål: Fördjupad analys av målgruppens behov kontra de insatser som finns idag. Identifiera möjliga förslag till samarbeten med arbetsgivare och civilsamhället. Informera för ökad kunskap om målgrupp och cirkulärt socialt hållbarhetstänk. Ansökan om externa medel för Samordningsförbundet i fortsatt utvecklingsarbete kring samverkande rehabilitering.

Vad	Vem ansvarar	När	Uppföljning
Bevaka de utlysningar som kommer inom ESF nya programperiod	Kansli	Löpande	Rapporteras till beredningsgrupp och styrelse
Samarbete med Stockholms Läns Samordningsförbund kring framtida utlysningar och samarbeten kring psykisk hälsa och utveckling av samverkan	Kansli	Löpande	Rapporteras till beredningsgrupp och styrelse
Analys av målgruppens antal, utseende utifrån befintlig statistik från MIA Vidare, samt annat statistikmaterial	Kansli Samarbete med Mälardalens Högskola	Inför vp 2022	Rapportering till beredningsgrupp och styrelse

5.2 Individinsatser

5.2.1 ESF Projekt MIA Vidare – delprojekt Sundbyberg

Syfte: Växla upp förbundet medel för att kunna ge individer i Sundbyberg utökad stöd genom fler personella resurser. Del av regional utveckling och samverkan vilket bidrar till lokal utveckling av organisation och medarbetare till nytta för individ. Del av strukturerad utvärdering och forskningsbaserad kunskap vad gäller samverkan för att öka samarbeten lokalt samt del av nya metoder och strukturer. Möjligheter till jämförelse och få ta del av goda exempel. Testa samverkansmodell och se över implementeringsmöjligheter i ordinarie strukturer.

Mål: Individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individer i målgruppen "individer med svårdefinierat behov" är prioriterade, ska medverka till och skapa en samordnad plan för fortsatta insatser mot egenförsörjning genom arbete eller studier. Med stöd av projektet ska fler kunna göra stegförflyttningar mot egen försörjning genom arbete eller studier. Stegförflyttningen ska definieras utifrån modell framtagen av projektet

Insatser i MIA Vidare – delprojekt Sundbyberg – projekt Sundbyberg

Finsamteam/myndighetsgemensamt team

Syfte: Utveckla samverkan mellan förbundets fyra parter för att individer ska få möjlighet till samordnade rehabiliterande insatser. Projektteamet ska vara rådgivande till handläggare inom respektive myndighet, kring individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering.

Mål: Individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering, individer i målgruppen "individer med svårdefinierat behov" är prioriterade, ska medverka till och skapa en samordnad plan för fortsatta insatser mot egenförsörjning genom arbete eller studier. In-remitteringsväg till MIA Vidares övriga insatser SE och CM, samt arbetsträningsplatser.

Teamet ska inom projektet arbeta med 40 individer (totalt under hela projekttiden t om september 2022). Teamet består av en representant från respektive part, Arbetsförmedling, Försäkringskassan, Sundbybergs stad och Region Stockholm. Under 2021 ska en representant från Region Stockholm finnas på plats. Teamet arbetar med jämställda, icke-diskriminerande och tillgängliga metoder och arbets sätt och reflekterar systematiskt kring detta arbete. Teamet ställer 7 frågor om våld till samtliga deltagare och kartlägger den digitala kompetensen för att identifiera eventuellt digitalt utanförskap. Teammedlemmen är kontaktpersoner gentemot egen myndighet och bärare av kompetens och rådgivning in och ut ur teamets erfarenheter och arbete. Individen i fokus är centralt i teamets samverkande arbete och teammedlemmarna deltar i kompetensutvecklingsinsatser och andra planerade insatser som beslutas inom MIA Vidare, både lokalt och regionalt.

Finsamlots/Case Manager

Syfte: Individuellt stöd för individer i behov av utökad stöttning i att ta sig vidare till rätt insats för att kunna nå målet egenförsörjning genom arbete eller studier. Finsamlots/case manager ska organisera stödinsatser av olika art till en fungerande helhet för den enskilde och utifrån varje enskild deltagares behov och förutsättningar. Finsamlots/case manager remitteras av teamet där bedömning av stödbehovet görs.

Mål: Individer i behov av utökad stöd har fått lotsning i att hitta rätt insats i rätt tid av rätt utförare utifrån sina behov och egen viljeinriktning.

Finsamlotsarna/Case Management projektmedarbetarna arbetar utifrån metoden Case Management och utvecklar arbetssättet genom bl a samarbete med de andra delprojektens Case Managers. Finsamlotsarna ska arbeta med 20 individer (totalt under projekttiden t om september 2022).

Supported Employment-handledare

Syfte: Stötta individen i en arbetsträning/praktik eller inför anställning för att nå målet egenförsörjning genom arbete eller studier. Individerna som Case Manager bedömer ha behov av extra stöd i arbetsförberedande moment genom metoden supported employment remitteras.

Mål: Individer i behov av utökat stöd har fått stöd i att hitta arbetsträningsplats och fått stöd i genomförandet på arbetsplats.

Supported Employment handledare ska arbeta med 10 individer (totalt under projekttiden t om september 2022)

Näringslivsutvecklare CSR

Syfte: Utveckla arbetsträningsplatser/praktik/anställning för individer i behov av samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering. Samordna och samarbeta med näringslivet och befintliga aktörer med uppdraget, som Arbetsförmedling, Arbetsmarknadsenheter och Näringslivsutvecklare inom staden för en enhetlig struktur i arbetet med målgruppen. Utgå från arbetsgivares behov, vilja, intresse och möjligheter.

Mål: Utveckla cirkulärt helhetstänk med modeller och strukturer kring arbetet med anställning med lön för målgruppen.

Under projekttiden ska ett antal arbetsträningsplatser, praktikplatser eller anställningsmöjligheter och samarbeten finnas tillgängliga för målgruppen utifrån ett cirkulärt helhetstänk. Arbetsgivare och övriga civilsamhället ska aktivt finnas med som samarbetspartners och förslag till modell/struktur över samarbetet framtaget och ge förslag riktlinjer för hur dessa samarbeten fortsatt ska leva efter projektidens slut.

Administratör

Syfte: Stötta projektet med administrativa uppgifter och skapa rutiner i projektet, samarbete med Upplands Bro kommuns administratör för enhetlig hantering av administrativa rutiner

Mål: Enhetlig, korrekt och strukturerad administration till stöd för projektets medarbetare

Administratören arbetar självständigt och utifrån uppdrag från delprojektledningen. Ansvarar för att samverkande samarbeten av administrativ art utvecklats under projekttiden.

Delprojektledning

Syfte: Operativt leda arbetet inom projektet med medarbetarna, tillse att det som projektledning beslutar genomförs och återrapporteras enligt plan. Stöttar Upplands Bro Kommun i sitt utvecklingsarbete.

Ansvarar för ekonomiska rutiner och rapportering för att erhålla finansiering. Ansvarar för att rapportera till styrgrupp progression, gjorda erfarenheter, resultat, avvikelser, utvecklingsmöjligheter och andra händelser som är av vikt för styrning av projektet och projektets resultat. Ansvara för att sprida information om projektet och resultat externt.

Mål: Framgångsrikt, välskött delprojekt med resultat som följer planering, lärande förhållningssätt och arbete för att visa på implementeringsbara förutsättningar och strukturer. Transparent kommunikation och goda relationer med projektledning, styrgrupp och övriga intressenter i projektet. Jämställt, likabehandlande och icke-diskriminerande förhållningssätt i alla insatser som genomförs. Målgruppen i fokus.

Delprojektledningen redovisar dels till projektägaren Östra Södertörn, dels till styrgruppen för delprojektet samt delprojektägaren. Delprojektledningen redovisar statistiska underlag och avvikelser gällande samverkan och arbetar implementeringsaktivt gentemot ingående parter.

Styrgrupp

Syfte: Ansvarar för att projektet genomförs på det sätt som förändringsteorin beskriver, att personal finns på plats i projektet och det avtal som skrivits med projektägaren följs. Ansvar för uppföljning av resultat och avvikelshantering och för att frågor förs vidare i egen organisation av det som behöver omhändertas av avvikelser från projektplan. Ansvara för att projektet gör de förändringar som behöver göras för att följa projektplan. Ta hand om resultat och implementera det som går att implementera i samverkan.

Mål: Förändringsteorin som grund för implementering av resultat i ordinarie verksamhet. Samverkan har förbättrats och utvecklats för målgruppen genom att samverkansstrukturer finns på plats efter projektslut.

Styrgruppen träffas 4 gånger per år och kan vid behov kallas in. Möten protokollförs och beslut fattas. Styrgruppsrepresentanter är: Representanter från varje förbundspart med arbetsledande funktion och mandat att föra frågor vidare i egen organisation, ägarrepresentant från Upplands Bro Kommun, förbundschef samt projektledning. Sammankallande är förbundschef.

Personella insatser	Genomförs av	Arbetstid
Finsamteam/myndighetsgemensamt team Arbetsförmedlingen Försäkringskassan Sundbybergs stad Regionen	Hanna Brask Åsa Holmstedter Adrian Holm Vakant	25% 25% 25% 25 %
Finsamlots/Case Manager Arbetsförmedlingen Sundbybergs stad	Hanna Brask Åsa Holmstedter	25% 25%
Supported Employment-handledare Arbetsförmedlingen	Faisal Lugh	50%
Näringslivsutvecklare CSR Arbetsförmedlingen	Faisal Lugh	(inom ovan)
Administratör Försäkringskassan	Jenny Jakobsson	20%
Projektledare Försäkringskassan Finsam	Åsa Holmstedter Catarina Örtengren	40% 35%

Insatser i MIA Vidare – delprojekt Sundbyberg – projekt Upplands Bro Kommun

Syfte: Projekt under delprojekt Sundbyberg. Enligt avtal driver Upplands Bro Kommun (UBK) projektet under eget ansvar och utifrån det avtal man har med projektägare Samordningsförbundet Östra Södertörn och delprojekt Sundbyberg. Delprojekt Sundbyberg ansvarar för att ge stöd till UBK i att driva och genomföra projektet, att ansvara för uppföljning och ekonomisk redovisning gentemot projektägare och att UBK har rätt information för att lyckas. UBKs innevånare får del av samverkande plattformar som den regionala styrgruppen, deltar i delprojektets styrgrupp och del av resultat och övrig samverkan kring individer i målgruppen

Mål: Lyckat projekt med erfarenheter och hållbara lösningar och strukturer för målgruppen. Bli del av ett samordningsförbund eller bilda eget samordningsförbund under projekttiden.

Projekt UBK har ett myndighetsgemensamt team med representant från UBK, Arbetsförmedlingen Solna/Sundbyberg och Försäkringskassan för in-remittering i projektet. För samordning av projektet internt finns samordnare och administratör. Som stöd till deltagarna i deras progression finns 2 case managers/Supported Employment handledartjänster och tillgängliga arbetsträningsplatser. Totalt finns 3 heltidstjänster inom projektramen. Större delen av dessa tjänster medfinansieras av UBK förutom parterna i det myndighetsgemensamma teamet, administratör samt samordnartjänst som finansieras via projektet genom fakturering i efterhand till delprojektet. Hantering kring detta finns beskrivet i undertecknade avtal.

Representant i styrgrupp är Tf Arbetsmarknadschef.

Projekt Upplands Bro kommun ska arbeta med 60 individer under projekttiden och efter principerna jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering samt ställa 7 frågor om våld.

5.2.2 Insatskatalogen

Syfte: Utvecklad kunskap om insatser tillgängliga för individer i behov av samordnat arbetslivsinriktad rehabilitering för såväl medarbetare som individer.

Mål: Aktuella insatser som finns tillgängliga inom respektive myndighet och civilsamhället. Ett verktyg som är uppdaterat och lätt att hitta insatser i som är relevanta för att erhålla egenförsörjning genom arbete eller studier.

Beredningsgruppen ska tillsammans med kansliet och delprojektledning för MIA Vidare, minst 3 gånger per år uppdatera katalogen och regelbundet hitta insatser som är tillgängliga för målgruppen i Sundbybergs stad.

6 Uppföljning

Syfte: Följa upp verksamheten och utifrån gjorda erfarenheter utveckla och förändra för måluppfyllelse och individens stegförflyttning mot egenförsörjning genom arbete eller studier.

Mål: Förbundets arbete skall följas och verksamhet utvecklas för individens bästa inom samordnad arbetslivsinriktad rehabilitering

Uppföljningen sker genom ordinarie samverkansinstrument SUS och genom kansliets ordinarie uppföljning och återrapportering av verksamhet enligt av styrelsen beslutat årshjul 2021.

Medlemsmöte genomförs två gånger under året samt att styrelsen och beredningsgrupps arbete utvärderas internt vid två workshop/arbetsmöte som skall leda till 2022 års verksamhetsplan. Budget följs upp vid varje styrelsemöte och planering för förbundets långsiktiga arbete görs vid arbete med verksamhetsplan.

Uppföljning av resultat och utveckling av MIA Vidare delprojekt Sundbyberg görs vid delprojektets styrgruppsmöten som genomförs 4 gånger per år. Vid dessa möten görs uppföljning gentemot framtagna förändringsteori för delprojektet och utifrån den regionala styrgruppens riktlinjer och instruktioner. Förbundsstyrelsen får regelbundet uppdatering vid styrelsemöten- Uppföljning sker också i den regionala styrgruppen där delprojektet är representerat av förbundschef. Förbundet tar del av de uppföljningar som görs inom MIA Vidare genom indikatorer och de uppföljningssystem projektägaren hanterar.

Förbundet är också anslutet till det nationella indikatorprojektet via NNS⁵ som mäter samverkan inom insatser. Enkäter kommer skickas ut till styrelse, beredningsgrupp och medarbetare med uppdrag i Samsund för utvärdering och åtgärder.

Revisorer och revisorsbiträde följer utveckling av förbundet och hantering av de medel förbundet är satt att genomföra verksamhet för och förvalta med största möjliga effekt. 3 möten genomförs under 2021 för uppföljning och uppstart av revision samt revisionsberättelse.

Uppföljning av dataskyddet görs genom avstämning med förbundets dataskyddombud som är Samordningsförbundet Västerås. Enligt framarbetat avtal i DSO ring mellan 6 förbund finns uppföljningsrutiner och strukturer för arbetet och lärandemöjligheter. Uppföljning i denna ring görs 1 gång per år och avstämning av dataskyddet genom regelbundna kontakter under 2021. Styrelsen är ytterst ansvarig för samarbetet och följs därmed regelbundet upp i styrelsemöte under året samt genom en årsrapport i samband med årsredovisningen.

⁵ Nationella nätverket för samordningsförbund

7 Budgetplan 2021 med prognos för 2022 och 2023

Intäkter	Budget 2020	Förväntat utfall 2020	Budget 2021	Budget 2022	Budget 2023
Region Stockholm	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Arbetsförmedlingen + Försäkringskassan	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Sundbybergs stad	500 000	500 000	500 000	500 000	500 000
Projektmedel in ESF	545 000	500 000	2 000 000	1 700 000	0
TOTALT	2 545 000	2 500 000	4 000 000	3 700 000	2 000 000
Eget kapital	714 443	714 443	840 000	565 000	270 000
Utgifter/Kostnader					
<i>Fasta kostnader</i>					
- Kansli ⁶	250 000	110 000 ⁸	325 000	325 000	250 000
- Löner och arvoden ⁷	1 100 000	1 050 000	1 100 000	1 150 000	1 200 000
<i>Rörliga kostnader</i>					
- Individinsatser	1 160 000	1 100 000	2 700 000	2 370 000	668 000
- Strukturella insatser	150 000	120 000	150 000	150 000	100 000
Individinsatser					
1. MIA Vidare	1 160 000	1 080 000	2 580 000	1 900 000	
2. Myndighetsgemensamt team				300 000	650 000
3. Insatskatalog					
4. Sundbas	18 000	18 000	18 000	18 000	18 000
			100 000	150 000	
Strukturella insatser					
Kompetenshöjande	125 000	120 000	125 000	125 000	75 000
Utveckling/analys/insatser	25 000	0	25 000	25 000	25 000
Totalt	2 400 000	2 380 000	4 275 000	3 995 000	2 218 000
	150 000	120 000	- 275 000	-295 000	-218 000

14.

⁶ Inhyrt stöd administrativt/ekonomiskt stöd (200'), telefon, dator, lokalhyra, hemsida, kontorsmaterial, kopiering, broschyrer, arvodesadministrationskostnader, medlemskap NNS etc

⁷ Lön förbundschef samt fasta arvoden för ordf och vice ordf, styrelse- o revisorsarvoden inkl ersättning för förlorad arbetsinkomst

⁸ Inhyrt administrativt stöd startat 1 dec 2020

Bilaga 1

Årshjul för Samordningsförbundet Sundbybergs Stad 2021

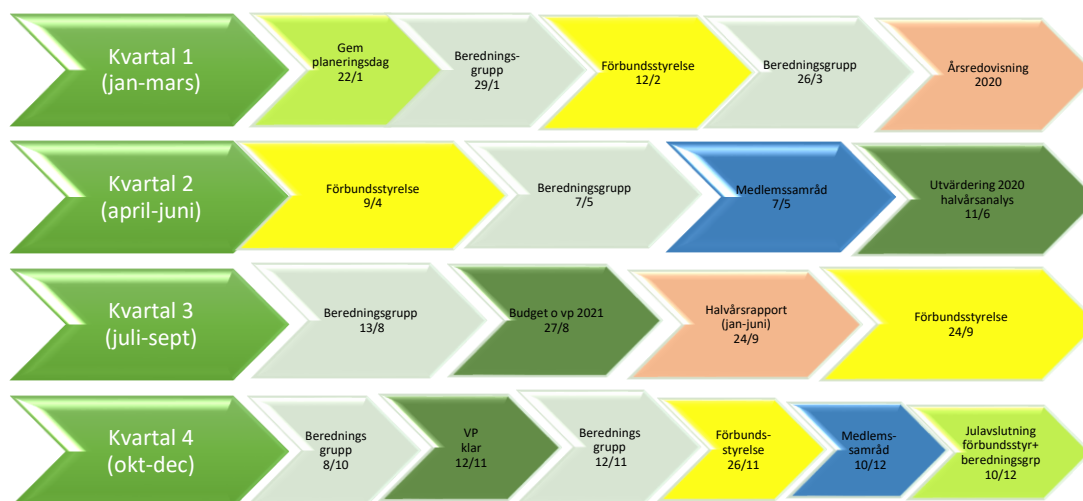
Förbundsstyrelsen

Förbundsstyrelsen genomför 4 styrelsesammanträden under året, **12/2, 9/4, 24/9, 26/11** en gemensam planerings-/teambildningsdag **22/1** med beredningsgrupp, ett utvärderingsmöte av resultat för verksamhetsåret 2020 **11/6**, ett förberedande möte inför VP2021 **27/8** samt ett avsluts-/uppstartsmöte **10/12** med beredningsgrupp. Förbundsstyrelsen fattar beslut om inriktning och mål och är ansvarig för verksamhet och budget i förbundet.

Beredningsgruppen

Beredningsgruppens uppgift är att verka som ägarnas representanter och som stöd till Förbundchef att ta fram underlag utifrån förbundsstyrelsens beslut.

Beredningsgruppen möts 6 gånger under året och i god tid före Förbundsstyrelsens möten, för att bereda frågor och ärenden samt för att kunna förankra beslut och frågor i sina ordinarie verksamheter. 1 gemensam planerings-/teambildningsdag tillsammans med styrelsen **22/1**, 1 utvärderingsmöte av resultat 2020 **11/6**, 1 förberedande möte inför VP2021 **27/8** samt 1 avsluts-/uppstartsmöte med förbundsstyrelsen i samband med medlemssamråd **10/12**.



Gemensamma planerings- och teambildningsdagar

En gemensam planerings- och teambildningsdag med styrelse samt beredningsgrupp som tillsammans tittar genom förslaget till årsredovisning för 2020, **22/1** samt en dag med utvärdering av resultat 2021 **11/6** och uppstart inför budget och verksamhetsplanering för 2021, **27/8**.

Förbundsstyrelsens sammanträden

Fyra (4) ordinarie: 12/2, 9/4, 24/9, 26/11

Planerings-teambildningsdag: 22/1

Utvärdering av resultat 2020: 11/6

Uppstart inför budget och VP 2021: 27/8

Avsluts/uppstartsmöte: 10/12

Vid behov kan Förbundchef eller annan styrelsemedlem kalla till extrainsatt sammanträde vid oförutsedd händelse som kräver styrelsens beslut. Förbundchef har dialog med Förbundsstyrelsens ordförande eller vice versa. Förbundchef/Förbundsstyrelsens ordförande kan ha fått signaler ex från Förbundets ägare. Vissa förbeslut kan kommuniceras via mail/styrelsens lösenords-skyddade hemsida, www.samsund.se mellan möten.

Beredningsgruppens arbetsmöten

6 ordinarie: 29/1, 26/3, 7/5, 13/8, 8/10, 12/11

Planerings-teambildningsdag: 22/1

Utvärdering av resultat 2020: 11/6

Uppstart inför budget och VP 2021: 27/8

Avsluts/uppstartsmöte: 10/12

Medlemssamråd

Två gånger per år inbjuds medlemmarna till samråd och information om verksamhetens utveckling. Vid det första samrådet 7/5 efter att årsrapporten godkänts av revisorer och styrelsen beviljats ansvarsfrihet, deltar Förbundsstyrelsens ordförande samt Förbundchef. Vid andra samrådet 10/12 inbjuds medlemmarna till adventsfika samt informeras om verksamhetsplan för 2021. Förbundsstyrelse samt beredningsgrupp deltar och har sedan ett gemensamt juligt avsluts-/uppstartsmöte samma dag.

Årsrapport 2020

Utkast till Årsrapport för 2020 skall vara klar för justering vid beredningsgruppsmöte 26/3.

Förbundsstyrelsens beslutar om godkännande av årsrapporten vid första sammanträde 9/4.

Halvårsrapport 2021, (Januari – juni)

Sammanfattar månaderna januari till juni 2021 och är redovisning av verksamhet, gjorda erfarenheter och ekonomiskt utfall för första halvåret 2021. Halvårsrapporten utgör arbetsmaterial för framtagande av 2022 års budget och verksamhetsplanering. Rapporten presenteras vid beredningsgruppsmöte 13/8 och vid Förbundsstyrelsens sammanträde 24/9

Budgetarbete inför 2022

Budget samt verksamhetsplan (VP)

Förbundchef har i uppdrag från styrelsen att ta fram förslag till 2022 års budget samt verksamhetsplan.

Planeringen startar vid planeringsdag 22/8 och tas vidare vid beredningsgruppens möte 31/8 där

halvårsrapporten 2021 redovisas och inarbetas i ett förslag till verksamhetsplan och budget 2022.

Beredningsgruppen har ett sista avslutande möte kring vp/budget 8/10 och slutliga förslaget skall vara

klart 12/11. Vid Förbundsstyrelsens sammanträde 26/11 fattas beslut om budget och VP för 2022. Enligt

Lag Finsam (2003:1302) skall budget och VP vara förbeslutad senast 30/11 2021.

Risk- och konsekvensanalys för 2021 och 2022

Hur påverkar olika faktorer i vår omvärld, samverkan mellan myndigheter i de insatser som planeras genomföras för individer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering genom Samordningsförbundet Sundbybergs stad. Hur påverkas utveckling och plattformen/arenan samordningsförbunds möjligheter att bidra till samverkans utveckling och vara plattformen/arenan för att utveckla samverkan

Risk	Konsekvens	Vem drabbas	Hur stor är risken/konsekvensen
Förbundets verksamhet, inkl. ingående individprojekt, omöjliggörs av allt större smittspridning, påföljande arbetsbelastning i kärnverksamheterna och striktare restriktioner i samhället	VP i förbundet går ej genomföra, hela förbunds-verksamheten måste läggas på is	"Alla"	Liten risk/hög påverkansfaktor
Individinsatser inom MIA Vidare förskjuts p g a Covid-19 restriktioner fortsätter under 2021	Individer inte kommer vidare i sin progression, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnaderna minskar inte för ingående parter.	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Ingående parter	Hög risk om restriktioner fortsätter Hög påverkansfaktor
Individer remitteras inte in till MIA Vidare för medarbetare har "inte tid" p g a Covid-19	Individer fastnar i utanförskap, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnader ökar för offentlig försörjning. Ökad användning av vård. Minskad tilltro till välfärdssamhället och myndigheter	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Ingående parter	Hög risk om smittspridningen blir fortsatt hög alt ökar/hög påverkansfaktor
Digitalt utanförskap gör det svårt att möta alla p g a Covid-19 utesluter fysiska möten	Ojämsställdhet, diskriminering Utanförskapet ökar Möjlighet upptäckt våld minskar	Individ	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor Uppmärksammas inom projektet
Ordinarie myndigheters insatser är begränsade p g a Covid-19	Minskad möjlighet till stegförflyttning och progression hos individer	Individ Mia Vidare	Hög risk/mellan påverkansfaktor Alternativ får hittas inom projektorg
Arbetsträning/praktik/ anställningar genomförs inte eller uteblir p g a Covid-19	Minskad möjlighet att utveckla en arbetsförmåga/egen försörjning	Individ Mia Vidare	Hög risk/hög påverkansfaktor
Företag rekryter inte/tar emot för arbetsträning/praktik p g a Covid-19 och hög arbetslöshet, väljer ny-arbetslösa till lediga tjänster	Minskad möjlighet till stegförflyttning och progression hos individer När inte mål med projektet Samarbeten och cirkulära rotation av personal av mindre intresse hos företagen	Individ Myndigheter Samhället MIA Vidare	Hög risk/hög påverkansfaktor

Fokus ligger på ny-arbetslösa hos parterna, målgruppen hamnar i periferin	Individer fastnar, risk att utanförskapet ökar, befästes eller permanentas. Kostnader ökar för offentlig försörjning. Ökad användning av vård. Minskad tilltro till välfärdssamhället och myndigheter	Individer i långvarigt utanförskap Medarbetare Myndigheter Samhället	Hög risk/hög påverkansfaktor
Myndigheternas olika digitala ytor Strukturella Informationer/utbildningsinsatser enbart via webb	Vissa medarbetare kan inte ta del av. Dålig kvalitet på genomförda insatser minskar tilltro till förbundets förmåga Informationströtthet	Förbundet MIA Vidare Medarbetare	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor
Myndigheterna drar sig hemåt och fokuserar på kärnverksamhet Regler kring utlån av personal etc.	Utveckling av samverkan avstannar	Individer Förbundet Medarbetare	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor
Kännedom om förbundets insatser och verksamhet låg eller obefintlig	Saknas kännedom om förbundets möjligheter saknas kännedom om vilka möjligheter som finns för individer i behov av samverkan Utveckling av samverkan avstannar	Individer, Förbund Medarbetare Parterna	Mellanrisk/hög påverkansfaktor
Konsekvenser för samverkan utifrån förändringar i egen organisation saknas samverkansperspektivet tas inte hänsyn till	Samverkan påverkas Individer får inte det stöd de behöver Långsiktig planering svår att genomföra	Individer Förbund Parterna Medarbetare	Mellanrisk/hög påverkansfaktor
Ettåriga budgetprocesser	Osäkerhet i långsiktiga beslut av ekonomisk karaktär Påverkan på val av insatser	Insatser Förbund Parterna	Mellanrisk/mellan påverkansfaktor