



Samordningsförbundet Samsund

Tid	Fredag den 28 november 2025 kl 14-16
Plats	Upplands-Bro, Lillsjö badväg, Kungsängen
Beslutande	Lotta Utbult, Arbetsförmedlingen Josefina Sjöblom, Försäkringskassan Patrik Tengberg, Sundbybergs stad Bengt Harju, Järfälla kommun Peter Wissing, Upplands-Bro kommun Ajda Asgari, Region Stockholm
Ersättare	Eva Karlsson, Försäkringskassan Therese Johansson, Järfälla kommun Lis Karlehem, Sundbybergs stad Kerstin Ahlin, Upplands-Bro kommun
Frånvarande	Jan Karlsson, Arbetsförmedlingen Morgan Lindqvist, Region Stockholm
Övriga	Annica Falk, förbundschef Maria Rösby, utvecklingsledare Hannah Svedin, student

Underskrifter

Ordförande	 Bengt Harju, Järfälla kommun
Justerare	 Ajda Asgari, Region Stockholm
Sekreterare	 Annica Falk

ANSLAGSBEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.
Samordningsförbundet Samsund

Sammanträdesdatum: 2025-11-26

Datum för anslagets uppsättande: 2025-12-10

Datum för anslagets nedtagande:

Förvaringsplats för protokollet: Samordningsförbundets kansli,
Rosengatan 8, Sundbyberg
www.samsund.se/arkiv

Föredragningslista

§ 1	Godkännande av föredragningslista.....	4
§ 2	Närvaro	4
§ 3	Val av justerare	4
§ 4	Rapport från DSO-ringen.....	4
§ 5	Verksamhetsplan 2026.....	5
§ 7	Information från insatserna	5
§ 8	Meddelanden	6
§ 9	Aktuellt NNS.....	7
§10	Kommande aktiviteter.....	8
§ 6	Reflexiv praktik enligt BIP	8
§11	Övriga frågor	9
§12	Mötet avslutas.....	9

§ 1 Godkännande av föredragningslista

Styrelsen beslutade att godkänna föredragningslistan. Punkt 6 presenteras efter punkt 10.

§ 2 Närvaro

Styrelsen beslutar att närvarande ledamöter är tjänstgörande. Lotta Utbult är därmed tjänstgörande representant från Arbetsförmedlingen.

§ 3 Val av justerare

Till justerare för dagens möte utses Ajda Asgari.

§ 4 Rapport från DSO-ringen

Förbundet medverkar i DSO-ring för samarbete kring uppdraget som dataskyddsombud åt varandra. Årsrapporten som beskriver årets arbete har redovisats.

Förbundets dataskyddsombud är Magnus von Schenk som är förbundschef i Samordningsförbundet Blekinge län.

Underlag:

Rapport DSO-ring 2025

Styrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

§ 5 Verksamhetsplan 2026

Förbundets verksamhet under 2026 kommer fortsatt innehålla de myndighetsgemensamma teamen och insatsen Arbetsgivarkoordinator. Utöver detta har beredningsgruppen fört fram fem förslag att prioritera bland.

Den ekonomiska delen av verksamheten innebär att det fortsatt finns ett överskott i form av eget kapital, detta är beräknat att användas under 2026-2027.

Rubriken Ställa frågor om våld justerades till Upptäcka våld i nära relationer.

Det gjordes även en justering i summeringen av budgetprognosen.

Underlag:

Verksamhetsplan 2026

Styrelsen beslutar att godkänna Verksamhetsplanen för 2026 med de redaktionella ändringarna.

§ 7 Information från insatserna

MGT Observationer

Förbundets utredare har genomfört en observationsstudie på insatsen MGT under våren och hösten. Resultaten har presenterats för representanterna i MGT och deras perspektiv ska också vägas in i rapporten. Rapporten ska färdigställas i december.

Resultaten visar att:

- Teamen arbetar på ett inkluderande sätt med ett respektfullt bemötande som möter deltagaren där hen är. Alla deltagare har fått frågor som rör hälsa, livssituation och hur hen tänker kring vägen mot studier och arbete, som del av en tillgänglig kartläggning.
- Teamen är hjälpsamma i kontakter och stödjer deltagare att exempelvis fylla i blanketter
- Det sker mycket samordnande arbete runt ett MGT-möte, mellan möten med handläggare. Behovet är störst för de deltagare som anvisats från Arbetsförmedlingen då de inte deltar som initiativtagare.
- Det är utmanande för Arbetsförmedlingens representant att den information som lämnas i mötet kan leda till att de i avsaknad av initiativtagare kan behöva lämna ett negativt beslut om ersättning.
- Det är framgångsrikt att genomföra två-tre möten med deltagare. Att teamen har möjlighet att jobba flexibelt och agilt bör därför ses som en förutsättning.

Lumena Forskningsrapport

Renate Minas och Alexandru Panican två forskare knutna till Lumena har lämnat sin delrapport. I deras studie har de intervjuat medarbetare och chefer inom såväl Lumena som ordinarie verksamhet. Rapporten har kritiskt granskat arbetet och lämnar följande slutsatser.

- Det behövs en gemensam begreppsapparat
- En tydligare definierad målgrupp
- Arbete bör bygga på resursaktivering, snarare än jobbaktivering
- Samverkan behöver tydligare mål

”Samordningsförbunden har en unik potential att fungera som det långsiktiga organisatoriska minnet i välfärdsystemet – där kunskap, erfarenheter och arbetssätt från tidsbegränsade satsningar kan bevaras, delas och byggas vidare på.”

Underlag

Rapport. Personer som står långt från arbetsmarknaden. En studie om arbetet för en stärkt arbetsmarknadsintegrering av personer som står långt från arbetsmarknaden.

Styrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

§ 8 Meddelanden

Medelstildelning

Försäkringskassan har beslutat om medelstildelning för 2026. Samsunds medelstildelning för 2026 är tillbaka på tidigare nivå. Fördelning enligt nedan, med uppräkningsav befolkningstal.

Staten	3 125 000 kr
Region Stockholm	1 562 500 kr
Järfälla	781 250 kr
Sundbyberg	500 000 kr
Upplands-Bro	281 250 kr
Totalt	6 250 000 kr

Beslut om ansvarsfrihet

Försäkringskassan har 2025-09-12 meddelat att styrelsen har fått ansvarsfrihet för 2024.

Arbetsförmedlingen har 2025-09-23 meddelat att styrelsen har fått ansvarsfrihet för 2024.

Styrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

§ 9 Aktuellt NNS

NNS genomförde ett dialog- och medlemsmöte den 20 november, digitalt med ca 70 medverkande. Mötet inleddes med en videohälsning från socialförsäkringsminister Anna Tenje, där hon bekräftar att samordningsförbundens arbete uppskattas och att det arbetas på regeringskansliet kring frågan om ett uppföljningssystem för Finsam. Vidare fortsatte dagen med dialoger kring rollen för Finsam och utmaningar som ett led i NNS arbete med att företräda och kommunicera med beslutsfattare på den nationella nivån. Deltagarperspektivet lyftes fram i form av presentationer av deltagare som medverkat i förbundsfinansierade insatser och de berättade att det samordnade stödet varit avgörande för dem.

Ett antal förbund i Dalarna har beställt en rapport från en revisionsfirma mot bakgrunden att det kunskapsstöd som Nationella Rådet hänvisar till har lett till stora konsekvenser för deras förbund. Rapporten är en risk- och konsekvensbedömning avsedd för styrelser när lagen om Finsam varken förbjuder eller uttryckligen tillåter ett visst beslut. Den är avsedd att ge en rättslig vägledning till Finsamlagen, som inte har ändrats men som kan ge styrelser svar på frågan, Vad får vi lov att göra?

Underlag

NNS verksamhetsplan för 2026

Risk och konsekvensbedömning vid beslutsfattande PWC

Styrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna

§10 Kommande aktiviteter

Styrelsen kommer sammanträda på följande dagar 2026

30 januari 13-15	Ordinarie styrelsemöte
27 mars kl 9-16	Planeringsdag samt ordinarie styrelsemöte
29 maj kl 13-15	Ordinarie styrelsemöte
18 september kl 13-15	Ordinarie styrelsemöte
27 november kl 13-15	Ordinarie styrelsemöte

Avslutningsfika Lumena Samsund

Den 15 december kl 14-16

Underlag

Inbjudan avslutningsfika Lumena Samsund

Styrelsen beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Bengt Harju lämnade mötet efter §10 och lämnade över ordförandeskapet till Peter Wissing för resterande punkter.

§ 6 Reflexiv praktik enligt BIP

Kommunens representanter i beredningsgruppen efterfrågar ökad kompetens utifrån BIP. För att studiens erfarenheter ska kunna realiseras i verksamheter är reflexiv praktik ett arbetssätt som har praktiserats inom Lumena.

BIP-studiens väsentligaste delar för deltagares progression mot arbete och studier är:

- Parallella insatser – där en har arbetsfokus – störst progression
- Handledarens tilltro & kompetens spelar stor roll
- Reflexiv praktik – nödvändigt för likvärdigt stöd
- (Dialog- och skattningsverktyg)

Genom reflexiv praktik som metod uppmanas medarbetare att tillsammans

- titta på utmaningar där flera perspektiv används
- förstå vad arbetsrehabiliteringslandskapet innebär
- prata om egen och andras kompetens – var kan vi hjälpas åt
- utforska motivation – rörligt och färskvara
- hjälpas åt när vår tilltro prövas
- skapa vägledande principer för vårt arbete

Detta arbetssätt kräver:

- En ledning och styrning som förväntar sig verksamhetsutveckling genom reflexiv praktik
- Trygga sammanhang där vi vågar utmana invanda mönster och arbetssätt
- Tid, teknik och träning

Styrelsen lägger informationen till handlingarna.

§11 Övriga frågor

NNS Indikatorenkät styrelse 2025 var redan besvarad.

§12 Mötet avslutas

Mötesordförande tackade för mötet som avslutades.