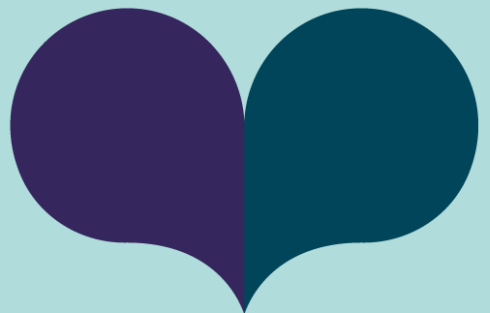


Delårsrapport.

Till och med 2026-06-30



Samordningsförbundet
Samsund

Inledning	3
Första halvåret 2026.....	3
Förbundets ekonomi	3
Ökad inkludering genom individinriktade insatser	3
Myndighetsgemensamma team	3
Frågor om våld	5
Fördjupad individsamverkan	5
Utvecklad samverkan	5
Arbetsgivarkoordinator	5
Kompetensutveckling hos medlemmarna	6
Processledning inom reflexiv praktik.....	6
Avslutade projekt	6
Uppföljning.....	7
Ekonomisk redovisning.....	8
Helårsprognos	9
Budgetjustering*	9

Inledning

Delårsrapporten 2026 redovisar förbundets arbete, insatser och ekonomiska utfall från januari till och med juni 2026. Insatsernas måluppfyllelse redovisas i årsredovisningen.

Första halvåret 2026

Det kan sammanfattningsvis konstateras att

- De myndighetsgemensamma teamen har träffat 97 unika deltagare.
- Det förbereds för jobbspår och en tätare individsamverkan tillsammans med Arbetsförmedlingen.

Förbundets ekonomi

Förbundets resultat för halvåret 2026 uppgår till -111 tkr. Två nya insatser har startats: Arbetsgivarkoordinator och Fördjupad individsamverkan. Ett till Myndighetsgemensamt team startades i Järfälla. Förbundet har ett eget kapital som uppgår till 2 Mkr från föregående år.

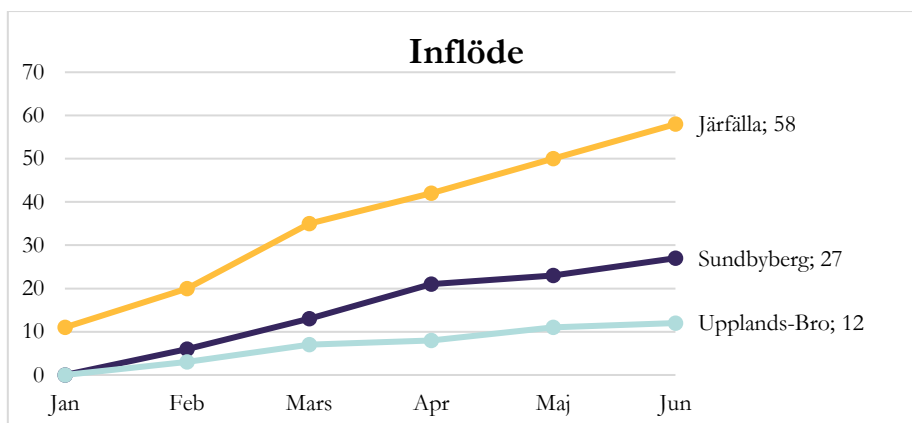
Ökad inkludering genom individinriktade insatser

Samsund har finansierat insatser för 97 personer under det första halvåret 2026. Det är en minskning mot föregående år då vi inte längre medfinansierar ett ESF-projekt.

Myndighetsgemensamma team

De myndighetsgemensamma team som finansieras av Samsund finns i samtliga tre kommuner och träffar deltagare varje vecka för kartläggning, samordnad planering och uppföljning. Teamen i Sundbyberg och Upplands-Bro har en gemensam mötesdag per vecka medan Järfällateamet har två mötesdagar varje vecka pga högre antal intresseanmälningar.

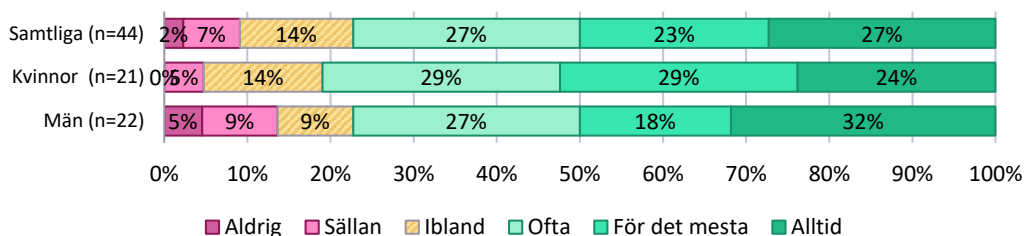
Insatsen fortsätter vara uppskattad och har haft ett bra inflöde under första halvåret 2026 och teamen har träffat totalt 97 nya deltagare (58 kvinnor, 38 män, 1 annan). Under samma period 2025 träffade teamen sammanlagt 73 deltagare (43 kvinnor, 30 män).



Teamen som består av medarbetare från Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och kommunen driver insatsen tillsammans. De träffar personer som har en komplex livssituation och som är i behov av samordning för att få rätt stöd från välfärden och kunna bli självförsörjande. Teamen träffar deltagarna vid tre tillfällen och bygger på en hög grad av inkludering och delaktighet för att deltagarna ska känna sig trygga med att berätta om sin livssituation, känna sig lyssnade på och uppleva att de har fått medverka i sin egen planering.

Vid den tredje kontakten, uppföljningsmötet, erbjuds deltagarna att anonymt svara på ett antal enkätfrågor för att få reda på vad de tycker om insatsen. På enkätfrågan om stödet varit till stor nytta, uttryckte 81 procent av kvinnorna och 77 procent av männen sig positivt.

Har du fått stöd på ett sätt som är till stor nytta för dig?



På frågan hur stödet du fått i MGT gjort skillnad för dig svarade en deltagare att ”Skillnaden blir att det blir mer personligt när man träffas ansikte mot ansikte och det blir lättare att förklara t.ex. sin situation”. En annan uttryckte att ”Det har gjort så att det inte känns överväldigande att ta nästa steg mot arbetslivet”.

På frågan om deltagarna upplever att de fått vara med och bestämma vilket stöd de fått svarar 28 av 40 personer positivt (70%). Av dessa 28 personer uttrycker 22 personer att de också fått vara med och bestämma över vilket stöd de fått.

Men av de deltagare som inte svarat lika positivt på om de fått vara med och bestämma över vilket stöd de fått, är det bara en deltagare som upplever att stödet de fått har hjälpt dem att hantera sin livssituation. Så det verkar som om graden av medbestämmande påverkar om deltagarna tycker att stödet de fått, har hjälpt dem att hantera sin livssituation.

Då myndighetsgemensamma team är en unik samverkansform och bedrivs med stöd från flera Samordningsförbund i Stockholms län, erbjuds medarbetarna i teamen att delta i regionala nätverksträffar med andra team, två gånger om året. Träffarna är mycket uppskattade och välbesökta, och bidrar till utveckling av alla teamen i länet. Nätverksträffarna arrangeras av förbundens utvecklingsledare och samordnare.

Frågor om våld

Samsunds myndighetsgemensamma team som träffar deltagare vid tre tillfällen har goda förutsättningar att även ställa frågor om våld till deltagare. Syftet med att ställa frågorna som en del av kartläggningen är att målgruppen i högre grad utsatts för relationsvåld, i jämförelse med befolkningen i stort och att våldet ofta utgör ett osynligt arbetshinder. Vid upptäckt av våld har teamet i uppdrag att informera och stötta deltagaren att söka hjälp hos andra professionella.

För stöd i uppdraget samordnar förbunden i länet ett nätverk för medarbetare som ställer frågor om våld. Nätverket har under våren beslutat om att utöka frågeformuläret till att även omfatta en fråga om digitalt våld, då medarbetarna upptäckt att den typen av våld har blivit mer förekommande. Nätverket samordnas av Samsunds utvecklingsledare och utredare, där drygt 80 medarbetare är inbjudna att delta.

Fördjupad individsamverkan

I de lokala överenskommelserna mellan Järfälla, Sundbyberg och Upplands-Bro och Arbetsförmedlingen har förbundet möjliggjort ett fördjupat stöd inom individsamverkan. Insatsen syftar till att förstärka samarbetet och öka möjligheterna för personer med ekonomiskt bistånd. En arbetsförmedlare kommer att närvara fysiskt i de tre kommunerna, en dag per vecka. Detta innebär att fler trepartsmöten ska kunna ske med deltagarna såväl som ett ökat stöd till handläggarna. Insatsen kommer att dokumentera antal möten från och med juli.

Utvecklad samverkan

Kansliet processleder och stödjer de insatser som finansieras samt annat arbete som sker i samverkan. Styrelsen har beslutat om att instifta Samsunds samverkanspris för att synliggöra och stimulera framgångsrika samverkansarbeten som har utvecklat verksamheter, medarbetare och förbättrat samarbeten. Priset delas ut första gången efter verksamhetsåret 2026.

Arbetsgivarkoordinator

Insatsen arbetsgivarkoordinator har intensifierats under våren. En arbetsgrupp bestående av kontaktpersoner från kommunerna samarbetar tillsammans med Arbetsförmedlingens arbetsgivarkoordinator för att utveckla samarbetet inom

Arbetsgivararbete, rekryteringsträffar och jobbspår. Under sommaren ska kommunerna genomföra kartläggningar över målgruppens förutsättningar för att ta reda på vad ett jobbspår inom branscherna lokalvård, lager, butik och äldreomsorg bör innehålla. Insatsen finansierar en handläggare från Arbetsförmedlingen som omfattar en halvtidstjänst.

Kompetensutveckling hos medlemmarna

Inom ramen för det länsgemensamma ESF-projektet Conecto har anställda hos medlemmarna och i de finansierade insatserna kunnat ta del av digitala kunskapsseminarier samt fysiska utbildningstillfällen. Conecto+ fortsätter till och med juni 2027.

Processledning inom reflexiv praktik

Efter en förfrågan från Järfälla kommun om processledning i reflexiv praktik höll kansliet i en workshopserie med medarbetarna på enheterna arbetsmarknad och ekonomiskt bistånd under våren. Enheterna hade påbörjat ett ökat samarbete och deras syfte med det gemensamma arbetet var att de tillsammans skulle göra det för sina klienter. De ville skapa mening och bidra till deltagarnas tro på sig själva. Deras gemensamma mål var att klienterna skulle hitta sin väg framåt mot arbete, studier och egen försörjning. Enheterna hade dock inte hittat hur de skulle göra för att skapa ett gott samarbete. Med hjälp av reflexiv praktik fick de prata om gemensamma utmaningar, hur man får syn på olika perspektiv och förstår dem. Medarbetarna fick med sig metoder för hur de kan ta hand om sitt samarbete och tillsammans tar ansvar för att utveckla det. Viktiga teman var hur tillit skapas och att positiv feedback är ett professionellt smörjmedel.

Avslutade projekt

ESF-projektet Lumena avslutades i mars 2026. Projektet hade sammanlagt gett ett samordnat stöd till 1 775 personer, varav 130 personer inom Lumena Samsund. Det övergripande målet vara att stärka människors möjligheter till arbete eller studier genom att arbeta utifrån evidensbaserade metoder, med fokus på gemensamt lärande och i samverkan med lärosäten och forskare. Under projekttiden hade 550 personer börjat arbeta eller studera. Den sammanlagda utvärderingen visar att projektet har bidragit till ökad metodkunskap hos projektmedarbetarna och genererat viktiga lärdomar om behovet av långsiktighet, organisatoriskt lärande och ett tydligt fokus på jämlikhet och inkludering. Projektet lever vidare inom en ny ägarstruktur med Region Stockholm som ny projektägare med medel från Svenska ESF-rådet till och med december 2028.

Välfärdsguiden har stängts ner till följd av ett beslut som fattats av styrelsen för Samordningsförbundet Centrala Östergötland som varit ägare av den digitala plattformen. Välfärdsguiden har varit ett uppskattat verktyg till stöd för

handläggare och deltagare. Antalet besök med koppling till Sundbyberg, Järfälla och Upplands-Bro uppgick till ca 3 000 under föregående år.

Uppföljning

Förbundet rapporterar årsvis statistik i Uppföljning Finsam som tillhandahålls av Försäkringskassan. Samsund har interna rutiner och en uppföljningsplan för hur ovanstående insamling ska gå till.

Förbundet finansierar en utredare tillsammans med tre andra samordningsförbund. Utredaren sammanställer och rapporterar statistik till Uppföljning Finsam och sammanställer NNS indikatorer och Frågor om våld. Utredaren deltar även i MGT:s utvecklingsarbete lokalt och regionalt.

Ekonomisk redovisning

Tabellen nedan visar ett sammandrag av verksamhetens ekonomiska utfall i jämförelse med budget för förbundets verksamhet under första halvåret 2026.

Intäkter	Budget 2026	Utfall per 2026-06-30
Region Stockholm	1 562 500	781 250
Arbetsförmedlingen + Försäkringskassan	3 125 000	1 562 500
Sundbybergs stad	500 000	250 00
Upplands Bro	281 250	140 625
Järfälla	781 250	390 625
Projektmedel ESF	156 000	74 628
Summa	6 406 000	3 199 628
Utgifter/Kostnader		
<i>Fasta kostnader</i>		
Kansli	2 200 000	1 120 105
Styrelse och arvoden	164 000	83 027
Finansierade insatser		
Myndighetsgemensamt team	2 400 000	1 165 892
ESF Lumena ¹	210 000	178 177
Arbetsgivarkoordinator	612 000	215 511
Fördjupad individsamverkan*		134 629
ESF Conecto	168 000	84 000
Nya insatser	1 500 000	
Processledning och kompetenshöjande	200 000	133 570
Välfärdsguiden	173 400	94 500
Kommunikation	50 000	17 000
Utveckling/analys/insatser	150 000	84 344
Summa	7 827 400	3 310 755
Resultat	-1 421 400	-111 127

* Ny insats

¹ Avvikelsen för Lumena jämfört med budgeten utgörs av att projektledaren redovisade färre timmar i januari-mars samt en kostnad på 68 tkr som skulle ha periodiserats till december.

Helårsprognos

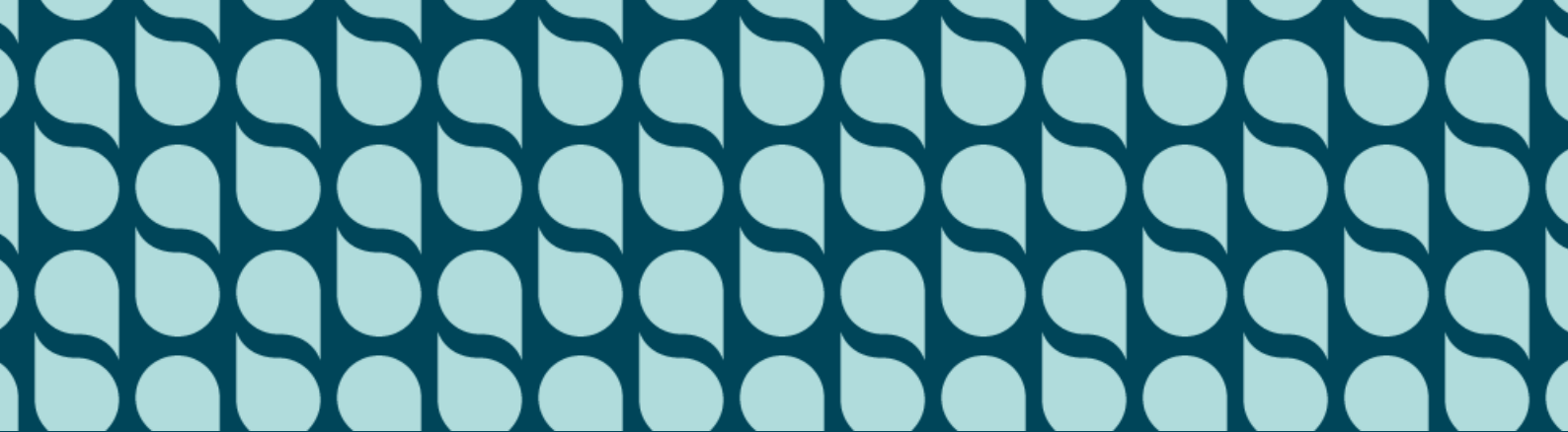
Prognosen nedan beskriver förbundets finansiering av insatser för resterande del av året. En justering utifrån budgetutfall har tagit hänsyn till de faktiskt planerade insatserna.

Budgetjustering*

Nedan följer förklaring till budgetjusteringar.

- Budgetposten för ny insats har under året används till styrelsens beslut om att finansiera insatsen Fördjupad individsamverkan.
- Det bedöms inte vara sannolikt att ytterligare ny insats kan startas under andra halvåret.
- En ökning av posten processledning föreslås med anledning av ytterligare förfrågan från alla tre kommuner.
- En justering för kostnad Valfärdsguiden har gjorts med anledning av nedstängningen.

Intäkter	Prognos 2026
Medlemsintäkter	6 250 000
Projektmedel ESF	75 000
Summa	6 325 000
<i>Fasta kostnader</i>	
Kansli	2 200 000
Styrelse och arvoden	164 000
<i>Finansierade insatser</i>	
Myndighetsgemensamt team	2 400 000
ESF Lumena	178 000
Fördjupad individsamverkan	405 000
AG-koordinator*	425 000
Ny insats*	0
ESF Conecto +	168 000
Processledning*	400 000
Valfärdsguiden*	94 500
Kommunikation	50 000
Utveckling/analys/insatser	170 000
Summa	6 754 500
Resultat	-429 500



Vi ser förmågan!

Vi stödjer människor att använda sina resurser för att ta plats i samhället. Tillsammans med samhällets alla aktörer utvecklar vi samverkan för att personer i behov av arbetslivsinriktad rehabilitering ska få ta del av det. Med ett normkritiskt förhållningssätt bidrar vi till att alla ska vara delaktiga i ett jämställt och inkluderande samhälle.